

西安铁路职业技术学院

2019年度

毕业生就业质量年度报告

目录

学校概况	1
报告说明	3
第一章 就业基本情况	4
一 毕业生规模和结构	4
二 毕业生就业率及去向	8
(一) 毕业生的就业率	8
(二) 毕业去向分布	12
(三) 未就业情况分析	15
三 就业流向	16
四 毕业生的深造情况	27
五 毕业生的创业情况	30
第二章 就业主要特点	31
一 就业指导服务情况	31
二 创新创业教育情况	34
三 促进毕业生就业的政策措施	36
第三章 就业相关分析	39
一 收入分析	39
二 专业相关度	43
三 就业现状满意度	47
四 职业期待吻合度	51
五 离职率	54
第四章 就业发展趋势分析	58
一 学校就业趋势性研判	58
第五章 就业对教育教学的反馈	59
一 对人才培养的反馈	59
(一) 对学校的总体满意度	59
(二) 就业对教学的反馈	67
(三) 通用能力培养	71
二 改进措施	73

图表目录

学校概况	1
报告说明	3
第一章 就业基本情况	4
图 1-1 本校 2019 届毕业生的性别结构	4
表 1-1 本校 2019 届毕业生的生源结构	5
表 1-2 本校 2019 届各学院毕业生人数	6
表 1-3 本校 2019 届各专业毕业生人数	6
图 1-2 毕业生的就业率	8
图 1-3 不同性别毕业生的就业率	9
图 1-4 省内及省外生源毕业生的就业率	9
表 1-4 各学院毕业生的就业率	10
表 1-5 各专业毕业生的就业率	10
图 1-5 毕业去向分布	12
图 1-6 不同性别毕业生的毕业去向分布	12
图 1-7 省内及省外生源毕业生的毕业去向分布	13
表 1-6 各学院的毕业去向分布	13
表 1-7 各专业的毕业去向分布	14
图 1-8 毕业去向分布	15
表 1-8 毕业生从事的职业	16
表 1-9 各学院毕业生实际从事的主要职业	16
表 1-10 各专业毕业生实际从事的主要职业	17
表 1-11 毕业生就业的行业	18
表 1-12 各学院毕业生实际就业的主要行业	18
表 1-13 各专业毕业生实际就业的主要行业	19
图 1-9 不同类型用人单位分布	20
图 1-10 不同规模用人单位分布	20
表 1-14 各学院毕业生的用人单位类型分布	21
表 1-15 各专业毕业生的用人单位类型分布	21
图 1-11 各学院毕业生的用人单位规模分布	23
图 1-12 各专业毕业生的用人单位规模分布	23
表 1-16 毕业生就业的典型用人单位	25
图 1-13 毕业生在西部地区就业的比例	25
图 1-14 毕业生就业省份分布	26

表 1-17	毕业生主要就业城市分布.....	26
图 1-15	毕业生的深造情况.....	27
图 1-16	各专业毕业生的出国、出境比例.....	27
图 1-17	各学院毕业生的升学比例.....	28
图 1-18	各专业毕业生的升学比例.....	29
图 1-19	毕业生的自主创业情况.....	30
第二章	就业主要特点	31
图 2-1	毕业生对就业指导服务的总体满意度.....	31
图 2-2	各学院毕业生对就业指导服务的总体满意度.....	32
图 2-3	毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）.....	33
图 2-4	毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）.....	34
图 2-5	创新创业教育改进需求（多选）.....	34
图 2-6	创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响.....	35
第三章	就业相关分析	39
图 3-1	毕业生的月收入.....	39
图 3-2	各学院毕业生的月收入.....	40
图 3-3	各专业毕业生的月收入.....	41
图 3-4	毕业生的工作与专业相关度.....	43
图 3-5	各学院毕业生的工作与专业相关度.....	44
图 3-6	各专业毕业生的工作与专业相关度.....	45
图 3-7	毕业生的就业现状满意度.....	47
图 3-8	各学院毕业生的就业现状满意度.....	48
图 3-9	各专业毕业生的就业现状满意度.....	49
图 3-10	毕业生的职业期待吻合度.....	51
图 3-11	各专业毕业生的职业期待吻合度.....	52
图 3-12	毕业生的离职率.....	54
图 3-13	各学院毕业生的离职率.....	55
图 3-14	各专业毕业生的离职率.....	56
第四章	就业发展趋势分析.....	58
第五章	就业对教育教学的反馈.....	59
图 5-1	毕业生对母校的推荐度.....	59
图 5-2	各学院毕业生对母校的推荐度.....	60
图 5-3	各专业毕业生对母校的推荐度.....	61
图 5-4	毕业生对母校的满意度.....	63
图 5-5	各学院毕业生对母校的满意度.....	64
图 5-6	各专业毕业生对母校的满意度.....	65

图 5-7	毕业生对母校的教学满意度	67
图 5-8	各学院毕业生的教学满意度	68
图 5-9	各专业毕业生的教学满意度	69
图 5-10	工作中最重要的通用能力（多选）	71
图 5-11	母校学习经历对各项通用能力的影响	72

学校概况

西安铁路职业技术学院是西安市人民政府主办的全日制普通高等职业院校，是陕西省示范性高职院校、国家优质高职院校建设单位、陕西省一流高职院校建设单位。学校创建于1956年，由隶属于原铁道部的西安铁路运输学校和西安铁路运输职工大学合并组建而成。

学校位于西安国际港务区，有港务校区（本部）、自强校区、临潼校区3个校区，总占地700余亩，建筑面积33万平方米，固定资产10亿元。

学校秉承“尚德、守则、强能、笃行”的校训和“办学不脱轨、育人不离道”的办学理念，紧紧依托行业，服务区域经济，坚持特色立校、人才强校，发挥60年的轨道交通行业办学积淀，形成了以铁道运输类、城市轨道交通类两大行业涵盖的专业与专业群为重点，以电力技术类、土木建筑类、装备制造类和电子信息类等相关专业为辅的专业群。学校于2009年通过教育部人才培养工作评估，2014年成为陕西省优秀示范性高职院校。

学校面向全国招生，全日制在校生12000余人。目前设置交通运输学院、电子信息学院、电气工程学院、牵引动力学院、机电工程学院、土木工程学院，以及基础部、思政教科部、国际交通学院（西安铁路职业技术学院与俄罗斯圣彼得堡亚历山大一世皇帝交通大学开展国际合作办学机构）、继续教育学院等10个教学院部，共开设37个高职专业，其中省级专业综合改革建设项目6个，省级重点专业9个，省级示范性实训基地4个；中央财政支持的实训基地2个、中央财政支持提升专业服务产业发展能力建设项目1个。

现有教职工680余人，专任教师中具有硕士、博士学位202人，教授、副教授170余人、双师型教师270余人。现有享受国务院政府特殊津贴的突出贡献专家1名、全国优秀教师1名、陕西省普通高校教学名师4名、全国行指委副主任委员或委员11名。另外，还有从西安铁路局等企业聘请了一线专业技术人员200余人担任兼职教师。

学校紧贴轨道交通行业，以校企合作、工学结合为切入点，实行订单培养、工学交替“2+1”（2年基础理论学习+1年顶岗实习）的人才培养模式，形成了具有轨道交通专业特色的实践教学体系。建设有城市轨道交通、机车车辆等校内实训基地105个，在西安铁路局、西安地铁公司等企业设立校外实训基地98个。学院是全国最早实行职业资格证书制度的院校之一，毕业生“双证书”获取率达80%以上。学生参加全国职业院校技能大赛等各级各类专业技能大赛累计获得省部级及以上奖项200余项。

学校积极服务行业企业和区域经济建设，是西安市城市轨道交通人才培养基地、西安市职业教育电子技术类公共实训基地、铁道部机车司机培训基地、全国地方铁路人才培训基地和西安市干部培训教育基地，与数十家轨道交通企业联合，牵头组建了西安轨道交通职业教育集团。

学校积极发挥以上“一个集团、五个基地”的作用，为社会、政府部门、行业企业培训各级各类员工年均 4000 余人次。与全国 70 多家铁路单位及大型企业建立了长期的合作关系，是西安铁路局、郑州铁路局、西安地铁公司共建单位、西安地铁公司人才培养基地，形成了畅通的就业渠道。毕业生深受企业欢迎，订单培养已成为就业常态，连续 10 年初次就业率保持在 95%以上，毕业生 85%以上对口就业于铁路、地铁等国有企业，是陕西省就业工作先进单位，《中国教育报》曾两次专题报道学院就业工作。

近年来，学校以深化校企合作为契机，推进产学研合作，提升了教师专业能力，形成了一批有一定影响力的科研成果。学校独立研发的铁道部科研攻关项目“电动车辆减速器”，获得了国家科技部等 5 部委颁发的新产品证书，在新乡南站、唐山北站等铁路编组站广泛使用；与企业合作的《黄陵矿业集团铁路专用线运输组织优化研究》、《道床路基翻浆冒泥治理技术》等技术攻关项目，通过企业鉴定并投入使用；铁道部《车站值班员》等题库开发通过铁道部专家审定，作为国家题库，供全国铁路运输系统职工进行职业技能鉴定使用，并获得陕西省教学成果二等奖。

学校先后荣获国家五部委授予的“全国职业技术教育先进单位”、铁道部授予的“全国铁路职业技术教育先进单位”以及“陕西高等学校毕业生就业工作先进集体”、“陕西省教育信息化工作先进集体”、“陕西省高校共青团工作优秀单位”、“黄炎培优秀学校奖”等荣誉称号，被中共陕西省委、省政府命名为“文明校园”、“平安校园”。近三年来，获得陕西省教学成果奖 4 项、全国第七届高校校园文化建设优秀成果三等奖 1 项。

学校是中国职业教育学会常务理事单位、中国职业技术教育学会轨道交通专业委员会副主任单位、陕西省铁道学会副理事长单位、全国铁路职工高等教育研究会秘书长单位。

在新的历史发展阶段，学院将以构建现代职教体系为指引，加快教育教学改革步伐，完善人才培养体系，不断提升办学水平，向着建设“特色鲜明、省内示范、行业领先、国内一流”的高职院校目标奋进。

报告说明

西安铁路职业技术学院根据《教育部关于做好2019届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学[2018]8号）、教育部办公厅下发的《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）等文件精神，结合学校实际，编制发布毕业生就业质量年度报告，全面系统反映学校毕业生就业工作，并以此作为招生计划安排、学科专业调整和教育教学改革等方面的重要参考，进一步深化就业与招生计划、人才培养的联动机制。

本报告的主要内容包括毕业生就业基本情况、就业特点、就业相关分析、发展趋势以及对教育教学的反馈，数据主要来源于以下两个方面：

1. 西安铁路职业技术学院。数据统计截止日期为2019年8月1日，主要涵盖就业基本情况、就业特点等方面内容。
2. 第三方高等教育管理数据与解决方案专业机构麦可思所实施的应届毕业生培养质量评价项目，调查面向2019届毕业生4231人，共回收问卷3036份，主要涵盖就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

01

就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的就业率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

一 毕业生规模和结构

1. 总毕业生人数

西安铁路职业技术学院 2019 届总毕业生人数为 4231 人；从性别结构来看，男生占比（72.6%）高于女生（27.4%）；生源以陕西（86.7%）为主。毕业生分布在 7 个学院、36 个专业，其中规模较大的学院是牵引动力学院、机电工程学院、交通运输学院，规模较大的专业是铁道机车、铁道车辆、城市轨道交通车辆技术。学校紧贴轨道交通相关领域，形成了以铁道运输类、城市轨道交通类两大行业涵盖的专业与专业群为重点，以电力技术类、土木建筑类、装备制造类和电子信息类等相关专业为辅的专业群。

2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，男生 3072 人，女生 1159 人；男生占比（72.6%）高于女生（27.4%）。

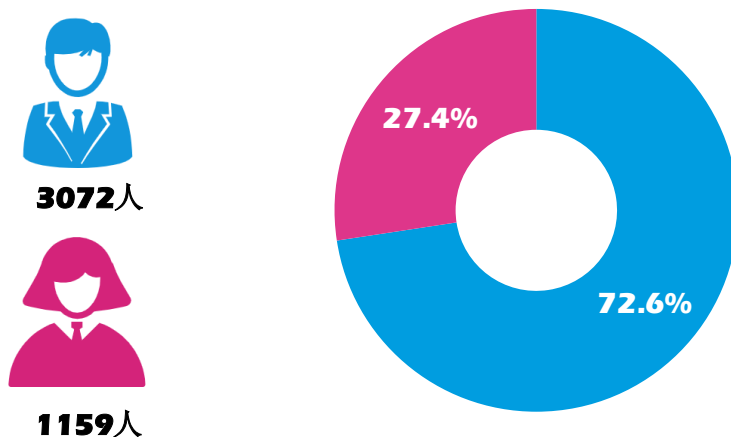


图 1-1 本校 2019 届毕业生的性别结构

数据来源：西安铁路职业技术学院数据。

3. 毕业生的生源结构

本校 2019 届毕业生以陕西（86.7%）生源为主。

表 1-1 本校 2019 届毕业生的生源结构

生源地	毕业生人数（人）	毕业生所占比例（%）
陕西	3667	86.7
四川	124	2.9
山西	94	2.2
河南	80	1.9
新疆	65	1.5
安徽	35	0.8
甘肃	21	0.5
青海	19	0.4
河北	17	0.4
云南	16	0.4
江西	10	0.2
辽宁	10	0.2
宁夏	10	0.2
江苏	9	0.2
内蒙古	9	0.2
湖北	8	0.2
广西	6	0.1
浙江	6	0.1
吉林	5	0.1
福建	4	0.1
湖南	4	0.1
海南	3	0.1
广东	2	<0.1
贵州	2	<0.1
天津	2	<0.1
重庆	2	<0.1
山东	1	<0.1

数据来源：西安铁路职业技术学院数据。

4. 各学院及专业毕业生人数

本校 2019 届毕业生分布在 7 个学院、36 个专业，其中规模较大的学院是牵引动力学院、机电工程学院、交通运输学院，规模较大的专业是铁道机车、铁道车辆、城市轨道交通车辆技术。

表 1-2 本校 2019 届各学院毕业生人数

学院名称	毕业生人数（人）
牵引动力学院	891
机电工程学院	876
交通运输学院	775
电子信息学院	614
电气工程学院	559
土木工程学院	358
国际交通学院	158

数据来源：西安铁路职业技术学院数据。

表 1-3 本校 2019 届各专业毕业生人数

专业名称	毕业生人数（人）
铁道机车	423
铁道车辆	319
城市轨道交通车辆技术	316
城市轨道交通运营管理	280
铁道交通运营管理	257
高速动车组检修技术	220
铁道信号自动控制	190
铁道供电技术	186
动车组检修技术（驾驶与维修）	152
动车组检修技术	142
电气自动化技术	138
城市轨道交通通信信号技术	136
电气化铁道技术	122
铁道工程技术	108
高速铁路客运乘务	102
城市轨道交通机电技术	101
铁道通信与信息化技术	100
铁路物流管理	92
通信技术	92
供用电技术	88

专业名称	毕业生人数（人）
高速铁路工程技术	79
工程测量技术	69
铁道交通运营管理（中外合作办学）	67
铁道机车（中外合作办学）	51
机电一体化技术	49
机械制造与自动化	45
物流管理	44
应用电子技术	39
计算机应用技术	37
工程造价	35
建筑工程技术	35
城市轨道交通工程技术	32
城市轨道交通供配电技术	25
铁道车辆（中外合作办学）	23
汽车电子技术	20
铁道供电技术（中外合作办学）	17

数据来源：西安铁路职业技术学院数据。

二 毕业生就业率及去向

就业率反映了毕业生毕业后的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生就业率的计算公式为：

毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

（一）毕业生的就业率

1. 毕业生的就业率

截至 2019 年 8 月 1 日，本校 2019 届毕业生的就业率为 97.23%，绝大多数毕业生已落实就业，毕业生去向落实情况较好。

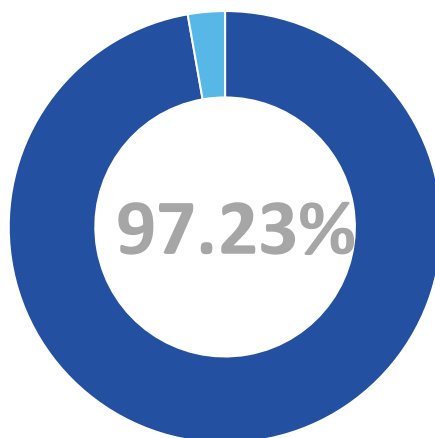


图 1-2 毕业生的就业率

数据来源：西安铁路职业技术学院数据。

2. 各类毕业生的就业率

本校 2019 届毕业生中，男生的就业率为 97.95%，女生的就业率为 95.34%；省内生源毕业生的就业率为 97.27%，省外生源毕业生的就业率为 96.99%。

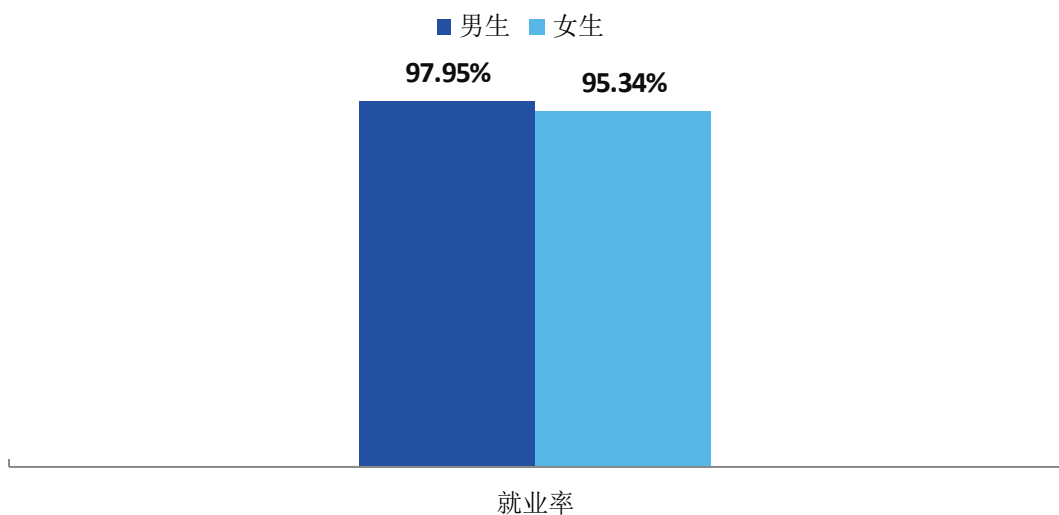


图 1-3 不同性别毕业生的就业率

数据来源：西安铁路职业技术学院数据。

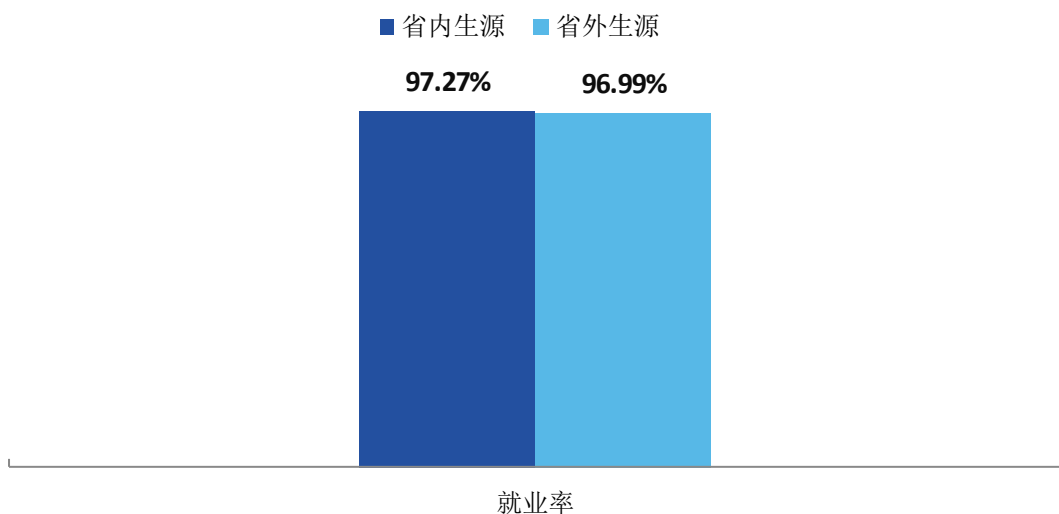


图 1-4 省内及省外生源毕业生的就业率

数据来源：西安铁路职业技术学院数据。

3. 各学院及专业的就业率

本校 2019 届各学院毕业生的就业率分布在 95.53%~98.32%，就业率最高的学院是交通运输学院、牵引动力学院（均为 98.32%）。各专业毕业生的就业率均在 90.00%以上，其中，值得一提的是，城市轨道交通供配电技术、城市轨道交通机电技术、城市轨道交通运营管理、工程造价、机电一体化技术、机械制造与自动化、铁道车辆（中外合作办学）、铁道供电技术（中外合作办学）、物流管理专业的就业率均到达 100.00%，就业落实情况相对更好。

表 1-4 各学院毕业生的就业率

学院名称	就业率 (%)	毕业生人数 (人)
交通运输学院	98.32	775
牵引动力学院	98.32	891
土木工程学院	98.04	358
机电工程学院	96.92	876
电子信息学院	96.25	614
国际交通学院	95.57	158
电气工程学院	95.53	559

数据来源：西安铁路职业技术学院数据。

表 1-5 各专业毕业生的就业率

专业名称	就业率 (%)	毕业生人数 (人)
城市轨道交通供配电技术	100.00	25
城市轨道交通机电技术	100.00	101
城市轨道交通运营管理	100.00	280
工程造价	100.00	35
机电一体化技术	100.00	49
机械制造与自动化	100.00	45
铁道车辆（中外合作办学）	100.00	23
铁道供电技术（中外合作办学）	100.00	17
物流管理	100.00	44
铁道工程技术	99.07	108
高速铁路客运乘务	99.02	102
铁道通信与信息化技术	99.00	100
铁道机车	98.82	423
动车组检修技术（驾驶与维修）	98.68	152
动车组检修技术	98.59	142
工程测量技术	98.55	69
城市轨道交通通信信号技术	98.53	136
铁道车辆	98.12	319

专业名称	就业率 (%)	毕业生人数 (人)
铁道供电技术	97.85	186
供用电技术	97.73	88
城市轨道交通车辆技术	97.47	316
应用电子技术	97.44	39
计算机应用技术	97.30	37
建筑工程技术	97.14	35
城市轨道交通工程技术	96.88	32
铁路物流管理	96.74	92
铁道交通运营管理	96.50	257
高速铁路工程技术	96.20	79
汽车电子技术	95.00	20
铁道信号自动控制	94.74	190
铁道机车 (中外合作办学)	94.12	51
铁道交通运营管理 (中外合作办学)	94.03	67
电气自动化技术	92.75	138
电气化铁道技术	92.62	122
通信技术	92.39	92
高速动车组检修技术	91.36	220

数据来源：西安铁路职业技术学院数据。

（二） 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

本校 2019 届毕业生以直接就业为主，最主要的去向是“签就业协议形式就业”（92.51%）。此外，有 50 人出国、出境，国外留学的学校均为圣彼得堡国立亚历山大一世皇帝交通大学；有 50 人升学，升学的毕业生分布在西安航空学院、西安交通工程学院、西安交通大学城市学院等 13 所大学。

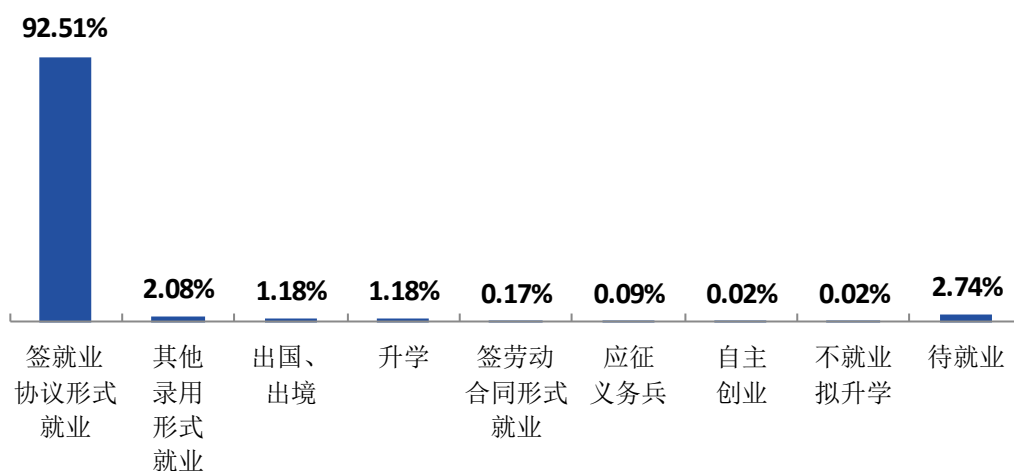


图 1-5 毕业去向分布

数据来源：西安铁路职业技术学院数据。

2. 各类毕业生的毕业去向

本校 2019 届毕业生中，男生、女生签就业协议形式就业的比例分别为 94.08%、88.35%；省内、省外生源签就业协议形式就业的比例分别为 92.15%、94.86%

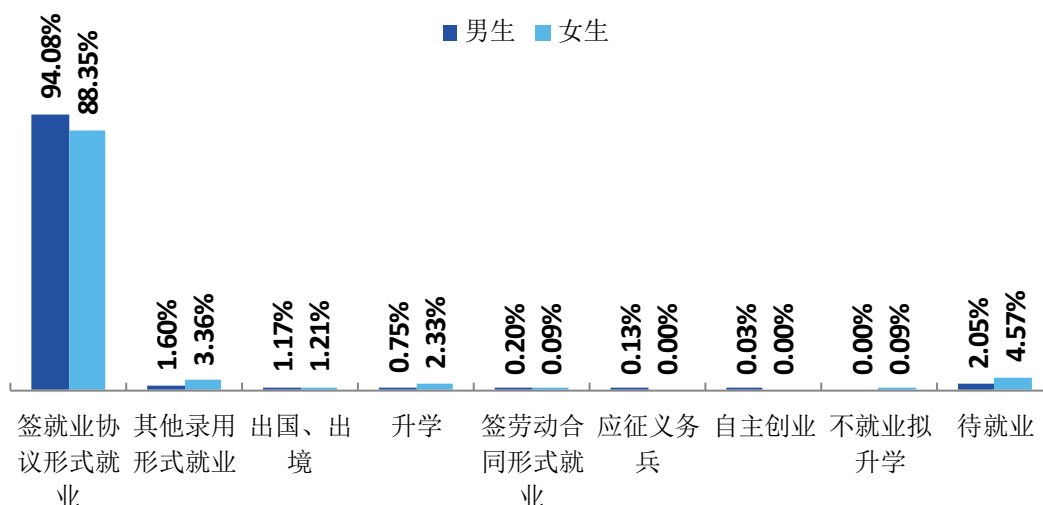


图 1-6 不同性别毕业生的毕业去向分布

数据来源：西安铁路职业技术学院数据。

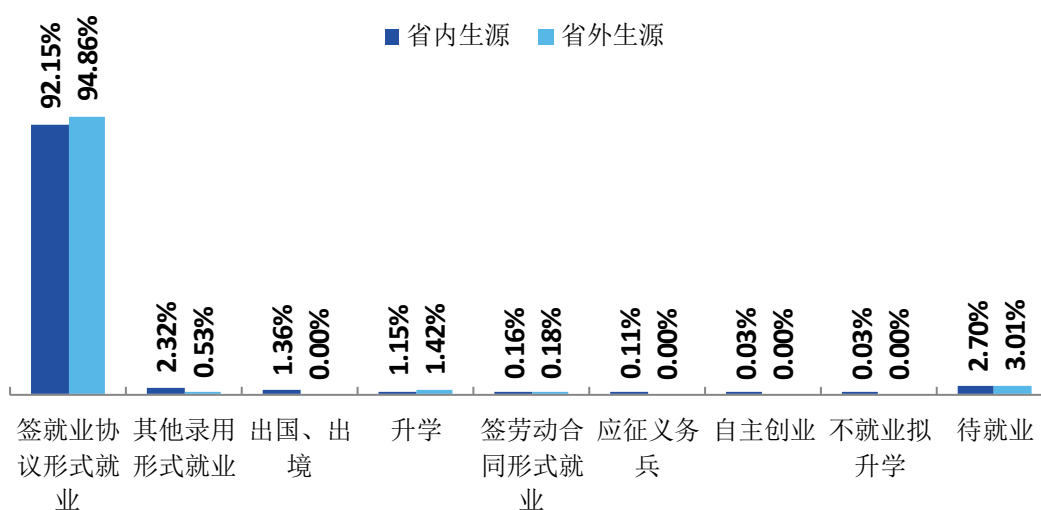


图 1-7 省内及省外生源毕业生的毕业去向分布

数据来源：西安铁路职业技术学院数据。

3. 各学院及专业的毕业去向分布

本校 2019 届各学院/专业毕业生的去向分布如下表所示。学院层面，牵引动力学院(97.31%)、土木工程学院(96.93%)、交通运输学院(96.90%)签就业协议形式就业的比例较高；国际交通学院(31.65%)出国/出境的比例较高。专业层面，城市轨道交通运营管理、动车组检修技术(驾驶与维修)、工程测量技术、铁道机车、铁道工程技术、高速铁路客运乘务等专业签就业协议形式就业的比例较高；出国、出境的毕业生集中在铁道车辆(中外合作办学)、铁道机车(中外合作办学)、铁道供电技术(中外合作办学)、铁道交通运营管理(中外合作办学)专业。

表 1-6 各学院的毕业去向分布

单位：%

学院名称	签就业协议形式就业	其他录用形式就业	出国、出境	升学	签劳动合同形式就业	应征义务兵	自主创业	不就业拟升学	待就业
牵引动力学院	97.31	0.00	0.00	1.01	0.00	0.00	0.00	0.00	1.68
土木工程学院	96.93	0.00	0.00	1.12	0.00	0.00	0.00	0.00	1.96
交通运输学院	96.90	0.00	0.00	1.42	0.00	0.00	0.00	0.00	1.68
电子信息学院	93.16	0.49	0.00	2.28	0.33	0.00	0.00	0.00	3.75
电气工程学院	89.80	3.94	0.00	1.25	0.18	0.18	0.18	0.00	4.47
机电工程学院	89.27	6.28	0.00	0.57	0.46	0.34	0.00	0.00	3.08
国际交通学院	58.86	5.06	31.65	0.00	0.00	0.00	0.00	0.63	3.80

数据来源：西安铁路职业技术学院数据。

表 1-7 各专业的毕业去向分布

单位：%

专业名称	签就业 协议 形式 就业	其他 录用 形式 就业	出国、 出境	升学	签劳动 合同 形式 就业	应征 义务兵	自主 创业	不就业 拟升学	待 就业
城市轨道交通运营管理	99.29	0.00	0.00	0.71	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
动车组检修技术 (驾驶与维修)	98.68	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.32
工程测量技术	98.55	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.45
铁道机车	98.35	0.00	0.00	0.47	0.00	0.00	0.00	0.00	1.18
铁道工程技术	98.15	0.00	0.00	0.93	0.00	0.00	0.00	0.00	0.93
高速铁路客运乘务	98.04	0.00	0.00	0.98	0.00	0.00	0.00	0.00	0.98
城市轨道交通 通信信号技术	97.79	0.00	0.00	0.74	0.00	0.00	0.00	0.00	1.47
应用电子技术	97.44	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.56
计算机应用技术	97.30	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.70
建筑工程技术	97.14	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.86
城市轨道交通工程技术	96.88	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.13
铁道交通运营管理	96.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.50
高速铁道工程技术	96.20	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.80
城市轨道交通 供配电技术	96.00	4.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
动车组检修技术	95.77	2.82	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.41
供用电技术	95.45	2.27	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.27
物流管理	95.45	0.00	0.00	4.55	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
城市轨道交通车辆技术	95.25	0.00	0.00	2.22	0.00	0.00	0.00	0.00	2.53
城市轨道交通机电技术	94.06	4.95	0.00	0.99	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
铁道通信与信息化技术	92.00	3.00	0.00	4.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
机电一体化技术	91.84	6.12	0.00	0.00	2.04	0.00	0.00	0.00	0.00
铁道信号自动控制	91.58	0.00	0.00	2.63	0.53	0.00	0.00	0.00	5.26
铁道车辆	91.54	4.70	0.00	1.25	0.31	0.31	0.00	0.00	1.88
工程造价	91.43	0.00	0.00	8.57	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
铁道供电技术	91.40	2.69	0.00	2.15	0.54	0.54	0.54	0.00	2.15
铁路物流管理	90.22	0.00	0.00	6.52	0.00	0.00	0.00	0.00	3.26
汽车电子技术	90.00	0.00	0.00	0.00	5.00	0.00	0.00	0.00	5.00
电气化铁道技术	88.52	4.10	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	7.38
通信技术	88.04	0.00	0.00	4.35	0.00	0.00	0.00	0.00	7.61
电气自动化技术	84.06	6.52	0.00	2.17	0.00	0.00	0.00	0.00	7.25

专业名称	签就业 协议形式 就业	其他 录用 形式 就业	出国、 出境	升学	签劳动 合同形式 就业	应征 义务兵	自主 创业	不就业 拟升学	待 就业
机械制造与自动化	82.22	17.78	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
高速动车组检修技术	80.45	9.09	0.00	0.00	0.91	0.91	0.00	0.00	8.64
铁道车辆 (中外合作办学)	69.57	8.70	21.74	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
铁道机车 (中外合作办学)	68.63	0.00	25.49	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.88
铁道供电技术 (中外合作办学)	64.71	5.88	29.41	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
铁道交通运营管理 (中外合作办学)	46.27	7.46	40.30	0.00	0.00	0.00	0.00	1.49	4.48

数据来源：西安铁路职业技术学院数据。

(三) 未就业情况分析

截至 2019 年 8 月 1 日，本校 2019 届毕业生中，有 117 人处于未就业状态，占毕业生总数的 2.76%；其中，1 人不就业拟升学，有 116 人待就业。为了提升就业创业服务工作的精准化水平，本校切实把有就业意愿尚未就业毕业生、暂不就业毕业生作为统计和精准帮扶服务工作重点，依据有就业意愿尚未就业毕业生的实际情况开展了有针对性的指导、服务、关心和帮扶工作，重点对这部分毕业生做好信息服务、求职指导、招聘推荐等服务，确保就业帮扶有的放矢、精准到位，帮助未就业毕业生尽快实现就业创业。

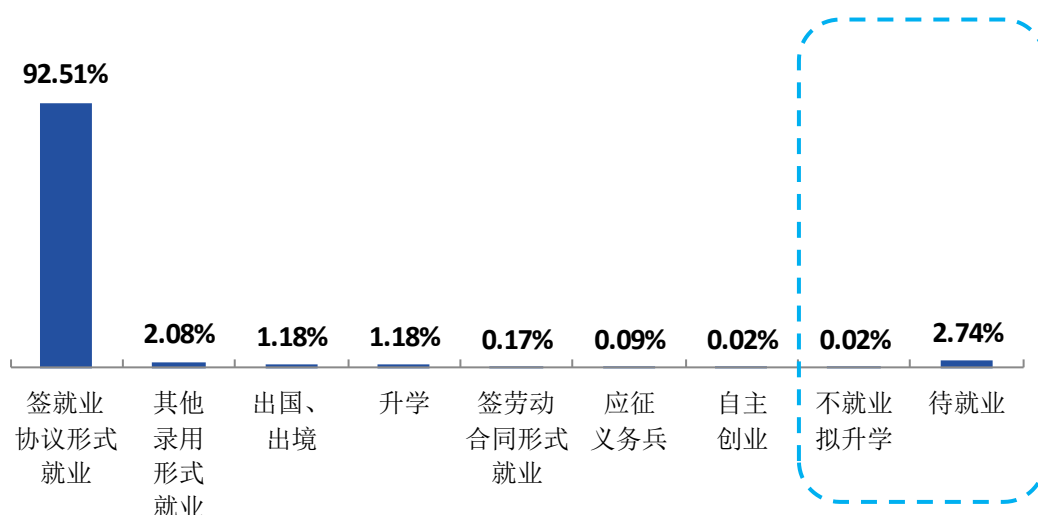


图 1-8 毕业去向分布

数据来源：西安铁路职业技术学院数据。

三 就业流向

1. 毕业生的职业流向

本校 2019 届毕业生从事的职业如下表所示。本校 2019 届大多数（86.5%）毕业生从事的职业为生产和运输设备操作人员。

表 1-8 毕业生从事的职业

职业名称	毕业生从事该职业的比例（%）
生产和运输设备操作人员	86.5
办事人员和有关人员	7.2
工程技术人员	2.4
其他人员	1.8
商业和服务业人员	1.1
其他专业技术人员	0.8
农林牧渔业技术人员	0.1
经济业务人员	0.1
教学人员	<0.1

数据来源：西安铁路职业技术学院数据。

2. 各学院及专业毕业生的职业流向

本校 2019 届各学院/专业毕业生从事的主要职业如下表所示。各学院从事的最主要职业均为生产和运输设备操作人员；多数专业从事的主要职业为生产和运输设备操作人员，个别专业（如：工程测量技术）从事的主要职业为工程技术人员。

表 1-9 各学院毕业生实际从事的主要职业

学院名称	该学院毕业生从事的主要职业
电气工程学院	生产和运输设备操作人员；办事人员和有关人员；其他专业技术人员
电子信息学院	生产和运输设备操作人员；办事人员和有关人员；商业和服务业人员
国际交通学院	生产和运输设备操作人员；办事人员和有关人员；商业和服务业人员
机电工程学院	生产和运输设备操作人员；其他人员、办事人员和有关人员
交通运输学院	生产和运输设备操作人员；办事人员和有关人员；其他人员
牵引动力学院	生产和运输设备操作人员
土木工程学院	生产和运输设备操作人员；工程技术人员；商业和服务业人员

数据来源：西安铁路职业技术学院数据。

表 1-10 各专业毕业生实际从事的主要职业

学院名称	专业名称	该专业毕业生从事的主要职业
电气工程学院	城市轨道交通供配电技术	生产和运输设备操作人员
电气工程学院	电气化铁道技术	生产和运输设备操作人员
电气工程学院	电气自动化技术	生产和运输设备操作人员
电气工程学院	供用电技术	生产和运输设备操作人员
电气工程学院	铁道供电技术	生产和运输设备操作人员
电子信息学院	城市轨道交通通信信号技术	生产和运输设备操作人员
电子信息学院	计算机应用技术	生产和运输设备操作人员
电子信息学院	汽车电子技术	办事人员和有关人员
电子信息学院	铁道通信与信息化技术	生产和运输设备操作人员
电子信息学院	铁道信号自动控制	生产和运输设备操作人员
电子信息学院	通信技术	生产和运输设备操作人员
电子信息学院	应用电子技术	生产和运输设备操作人员
国际交通学院	铁道车辆（中外合作办学）	生产和运输设备操作人员
国际交通学院	铁道供电技术（中外合作办学）	生产和运输设备操作人员
国际交通学院	铁道机车（中外合作办学）	生产和运输设备操作人员
国际交通学院	铁道交通运营管理（中外合作办学）	生产和运输设备操作人员
机电工程学院	城市轨道交通机电技术	生产和运输设备操作人员
机电工程学院	动车组检修技术	生产和运输设备操作人员
机电工程学院	高速动车组检修技术	生产和运输设备操作人员
机电工程学院	机电一体化技术	生产和运输设备操作人员
机电工程学院	机械制造与自动化	生产和运输设备操作人员
机电工程学院	铁道车辆	生产和运输设备操作人员
交通运输学院	城市轨道交通运营管理	生产和运输设备操作人员
交通运输学院	高速铁路客运乘务	生产和运输设备操作人员
交通运输学院	铁道交通运营管理	生产和运输设备操作人员
交通运输学院	铁路物流管理	生产和运输设备操作人员
交通运输学院	物流管理	生产和运输设备操作人员
牵引动力学院	城市轨道交通车辆技术	生产和运输设备操作人员
牵引动力学院	动车组检修技术（驾驶与维修）	生产和运输设备操作人员
牵引动力学院	铁道机车	生产和运输设备操作人员
土木工程学院	城市轨道交通工程技术	生产和运输设备操作人员
土木工程学院	高速铁道工程技术	生产和运输设备操作人员
土木工程学院	工程测量技术	工程技术人员
土木工程学院	工程造价	工程技术人员
土木工程学院	建筑工程技术	工程技术人员
土木工程学院	铁道工程技术	生产和运输设备操作人员

数据来源：西安铁路职业技术学院数据。

3. 毕业生的行业流向

本校 2019 届毕业生就业的行业如下表所示。本校 2019 届大多数（84.4%）毕业生在交通运输、仓储和邮政业就业，较好地体现了本校服务轨道交通行业的办学特色与定位。

表 1-11 毕业生就业的行业

行业名称	毕业生在该行业就业的比例（%）
交通运输、仓储和邮政业	84.4
信息传输、软件和信息技术服务业	5.7
建筑业	1.8
租赁和商务服务业	1.6
居民服务、修理和其他服务业	1.4
批发和零售业	1.2
文化、体育和娱乐业	0.7
科学研究和技术服务业	0.6
住宿和餐饮业	0.5
制造业	0.4
公共管理、社会保障和社会组织	0.4
电力、热力、燃气及水生产和供应业	0.3
教育	0.2
水利、环境和公共设施管理业	0.2
房地产业	0.1
农、林、牧、渔业	0.1
卫生和社会工作	0.1
采矿业	0.1

数据来源：西安铁路职业技术学院数据。

4. 各学院及专业毕业生的行业流向

本校 2019 届各学院/专业毕业生就业的主要行业如下表所示。各学院就业的最主要行业均为交通运输、仓储和邮政业；多数专业就业的主要行业为交通运输、仓储和邮政业，个别专业就业的主要行业有所不同：如工程测量技术专业就业的主要行业为信息传输、软件和信息技术服务业；建筑工程技术专业就业的主要行业为建筑业。

表 1-12 各学院毕业生实际就业的主要行业

学院名称	该学院毕业生就业的主要行业
电气工程学院	交通运输、仓储和邮政业；信息传输、软件和信息技术服务业；建筑业
电子信息学院	交通运输、仓储和邮政业；信息传输、软件和信息技术服务业；租赁和商务服务业
国际交通学院	交通运输、仓储和邮政业；批发和零售业；制造业
机电工程学院	交通运输、仓储和邮政业；信息传输、软件和信息技术服务业；居民服务、修理和其他服务业

学院名称	该学院毕业生就业的主要行业
交通运输学院	交通运输、仓储和邮政业；信息传输、软件和信息技术服务业；居民服务、修理和其他服务业
牵引动力学院	交通运输、仓储和邮政业；电力、热力、燃气及水生产和供应业；制造业
土木工程学院	交通运输、仓储和邮政业；信息传输、软件和信息技术服务业；建筑业

数据来源：西安铁路职业技术学院数据。

表 1-13 各专业毕业生实际就业的主要行业

学院名称	专业名称	该专业毕业生就业的主要行业
电气工程学院	城市轨道交通供配电技术	交通运输、仓储和邮政业
电气工程学院	电气化铁道技术	交通运输、仓储和邮政业
电气工程学院	电气自动化技术	交通运输、仓储和邮政业
电气工程学院	供用电技术	交通运输、仓储和邮政业
电气工程学院	铁道供电技术	交通运输、仓储和邮政业
电子信息学院	城市轨道交通通信信号技术	交通运输、仓储和邮政业
电子信息学院	计算机应用技术	交通运输、仓储和邮政业
电子信息学院	汽车电子技术	租赁和商务服务业
电子信息学院	铁道通信与信息化技术	交通运输、仓储和邮政业
电子信息学院	铁道信号自动控制	交通运输、仓储和邮政业
电子信息学院	通信技术	交通运输、仓储和邮政业
电子信息学院	应用电子技术	交通运输、仓储和邮政业
国际交通学院	铁道车辆（中外合作办学）	交通运输、仓储和邮政业
国际交通学院	铁道供电技术（中外合作办学）	交通运输、仓储和邮政业
国际交通学院	铁道机车（中外合作办学）	交通运输、仓储和邮政业
国际交通学院	铁道交通运营管理（中外合作办学）	交通运输、仓储和邮政业
机电工程学院	城市轨道交通机电技术	交通运输、仓储和邮政业
机电工程学院	动车组检修技术	交通运输、仓储和邮政业
机电工程学院	高速动车组检修技术	交通运输、仓储和邮政业
机电工程学院	机电一体化技术	交通运输、仓储和邮政业
机电工程学院	机械制造与自动化	交通运输、仓储和邮政业
机电工程学院	铁道车辆	交通运输、仓储和邮政业
交通运输学院	城市轨道交通运营管理	交通运输、仓储和邮政业
交通运输学院	高速铁路客运乘务	交通运输、仓储和邮政业
交通运输学院	铁道交通运营管理	交通运输、仓储和邮政业
交通运输学院	铁路物流管理	交通运输、仓储和邮政业
交通运输学院	物流管理	交通运输、仓储和邮政业
牵引动力学院	城市轨道交通车辆技术	交通运输、仓储和邮政业
牵引动力学院	动车组检修技术（驾驶与维修）	交通运输、仓储和邮政业
牵引动力学院	铁道机车	交通运输、仓储和邮政业

学院名称	专业名称	该专业毕业生就业的主要行业
土木工程学院	城市轨道交通工程技术	交通运输、仓储和邮政业
土木工程学院	高速铁道工程技术	交通运输、仓储和邮政业
土木工程学院	工程测量技术	信息传输、软件和信息技术服务业
土木工程学院	工程造价	交通运输、仓储和邮政业
土木工程学院	建筑工程技术	建筑业
土木工程学院	铁道工程技术	交通运输、仓储和邮政业

数据来源：西安铁路职业技术学院数据。

5. 毕业生的用人单位流向

本校 2019 届毕业生主要就业的用人单位类型是国有企业（85.86%），用人单位规模是 1000 人以上的大型用人单位（76%）。

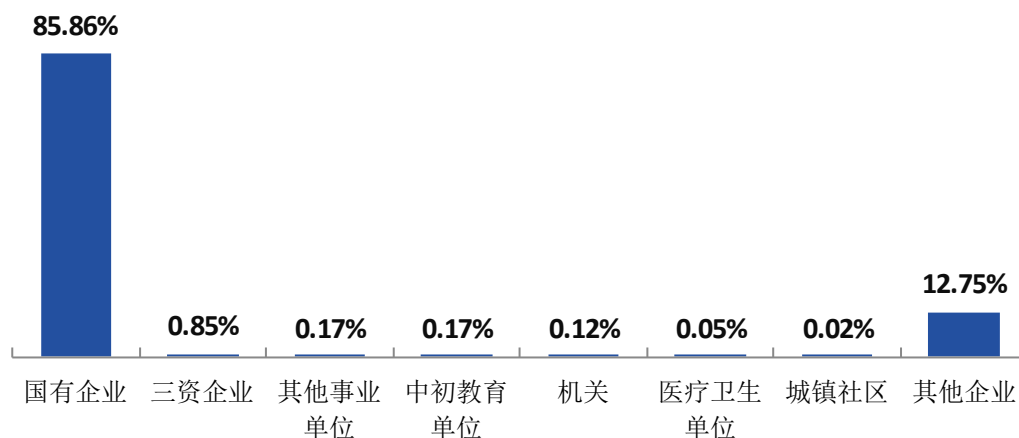


图 1-9 不同类型用人单位分布

数据来源：西安铁路职业技术学院数据。

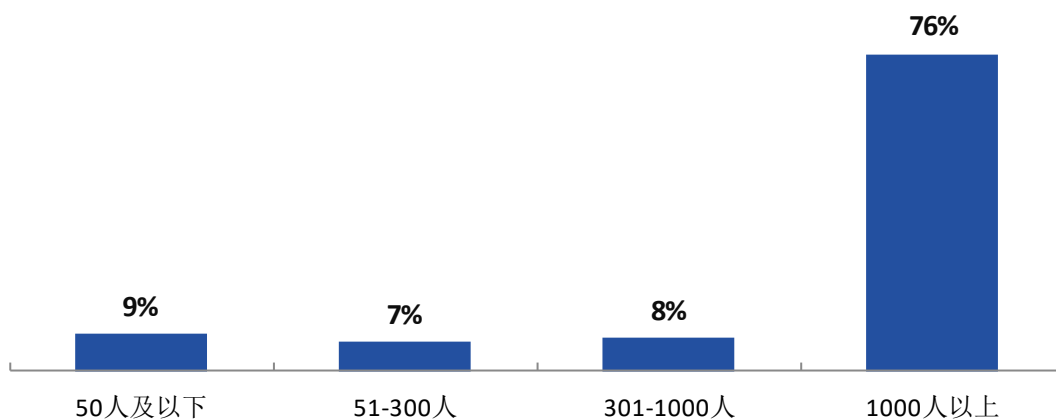


图 1-10 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

6. 各学院及专业毕业生的用人单位流向

从用人单位类型来看，本校 2019 届各学院毕业生就业的主要用人单位类型均是国有企业；多数专业毕业生就业的主要用人单位类型是国有企业，如：铁道机车、动车组检修技术（驾驶与维修）、城市轨道交通车辆技术、铁道机车（中外合作办学）专业。个别专业主要就业的用人单位类型为其他企业，如：汽车电子技术、工程测量技术、计算机应用技术。

从用人单位规模来看，本校 2019 届各学院毕业生就业的主要用人单位规模均是 1000 人以上规模的大型用人单位；多数专业毕业生就业的主要用人单位规模是 1000 人以上规模的大型用人单位，如：城市轨道交通车辆技术专业、动车组检修技术（驾驶与维修）专业。个别专业（如：工程测量技术、建筑工程技术）在 300 人及以下规模的中小型用人单位就业的比例也较高。

表 1-14 各学院毕业生的用人单位类型分布

单位：%

学院名称	国有企业	三资企业	其他事业单位	中初教育单位	机关	医疗卫生单位	城镇社区	其他企业
牵引动力学院	99.65	0.35	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
国际交通学院	90.10	0.00	0.99	0.00	0.00	0.00	0.00	8.91
电气工程学院	88.76	0.95	0.19	0.00	0.19	0.19	0.19	9.53
机电工程学院	88.11	0.71	0.36	0.00	0.36	0.00	0.00	10.46
交通运输学院	81.89	1.60	0.00	0.53	0.00	0.13	0.00	15.85
土木工程学院	72.91	1.73	0.00	0.29	0.29	0.00	0.00	24.78
电子信息学院	71.40	0.35	0.35	0.35	0.00	0.00	0.00	27.55

数据来源：西安铁路职业技术学院数据。

表 1-15 各专业毕业生的用人单位类型分布

单位：%

专业名称	国有企业	三资企业	其他事业单位	中初教育单位	机关	医疗卫生单位	城镇社区	其他企业
铁道机车	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
动车组检修技术（驾驶与维修）	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
城市轨道交通车辆技术	99.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
铁道机车（中外合作办学）	97.14	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.86
供用电技术	95.35	1.16	0.00	0.00	0.00	1.16	0.00	2.33
铁道供电技术	94.32	1.70	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.98
高速铁路工程技术	93.42	5.26	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.32
铁道车辆	93.18	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6.82
高速铁路客运乘务	93.00	3.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.00

专业名称	国有企业	三资企业	其他事业单位	中初教育单位	机关	医疗卫生单位	城镇社区	其他企业
动车组检修技术	92.86	0.00	0.00	0.00	0.71	0.00	0.00	6.43
铁道工程技术	92.45	1.89	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.66
铁道供电技术（中外合作办学）	91.67	0.00	8.33	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
城市轨道交通工程技术	90.32	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	9.68
铁道车辆（中外合作办学）	88.89	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11.11
城市轨道交通供配电技术	88.00	4.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	8.00
城市轨道交通机电技术	87.00	1.00	0.00	0.00	2.00	0.00	0.00	10.00
城市轨道交通运营管理	86.69	1.44	0.00	0.36	0.00	0.36	0.00	11.15
机电一体化技术	85.71	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	14.29
铁道交通运营管理	85.48	1.61	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	12.91
电气自动化技术	84.80	0.00	0.00	0.00	0.80	0.00	0.80	13.60
铁道交通运营管理（中外合作办学）	83.33	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	16.67
高速动车组检修技术	80.90	2.51	1.01	0.00	0.00	0.00	0.00	15.58
城市轨道交通通信信号技术	80.45	0.75	0.00	0.75	0.00	0.00	0.00	18.05
铁道信号自动控制	80.00	0.57	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	19.43
电气化铁道技术	79.65	0.00	0.88	0.00	0.00	0.00	0.00	19.47
机械制造与自动化	75.56	0.00	2.22	0.00	0.00	0.00	0.00	22.22
铁道通信与信息化技术	70.53	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	29.47
通信技术	69.14	0.00	1.23	1.23	0.00	0.00	0.00	28.40
铁路物流管理	55.42	0.00	0.00	1.20	0.00	0.00	0.00	43.38
应用电子技术	55.26	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	44.74
物流管理	54.76	2.38	0.00	4.76	0.00	0.00	0.00	38.10
工程造价	53.13	0.00	0.00	3.13	0.00	0.00	0.00	43.74
建筑工程技术	52.94	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	47.06
计算机应用技术	47.22	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	52.78
工程测量技术	30.88	0.00	0.00	0.00	1.47	0.00	0.00	67.65
汽车电子技术	21.05	0.00	5.26	0.00	0.00	0.00	0.00	73.69

数据来源：西安铁路职业技术学院数据。

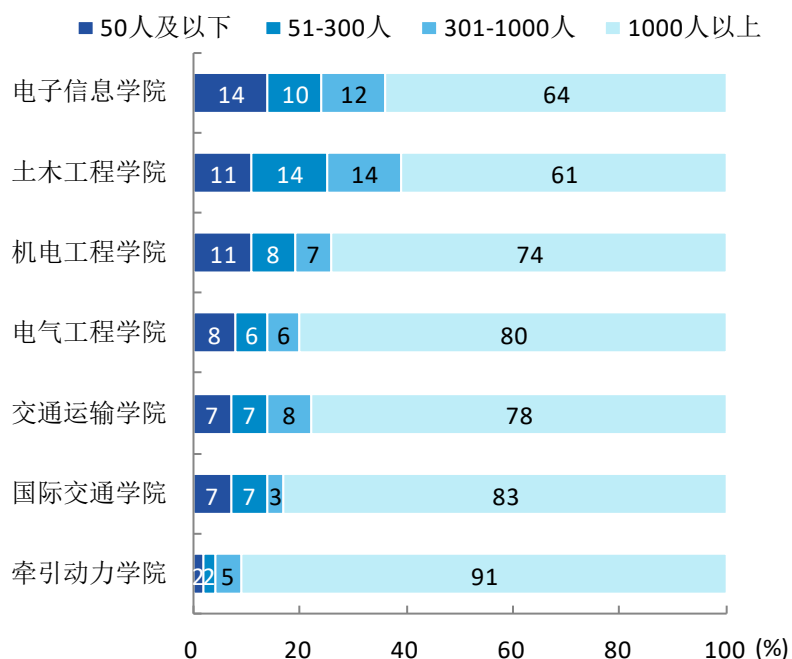


图 1-11 各学院毕业生的用人单位规模分布

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

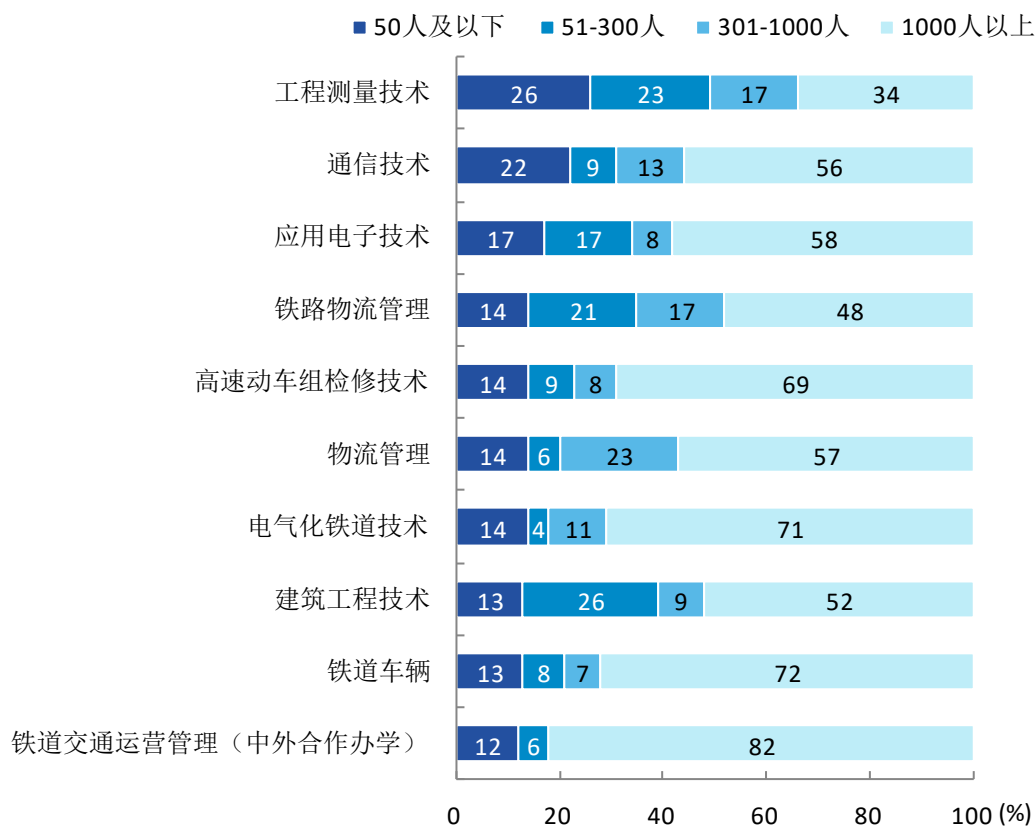
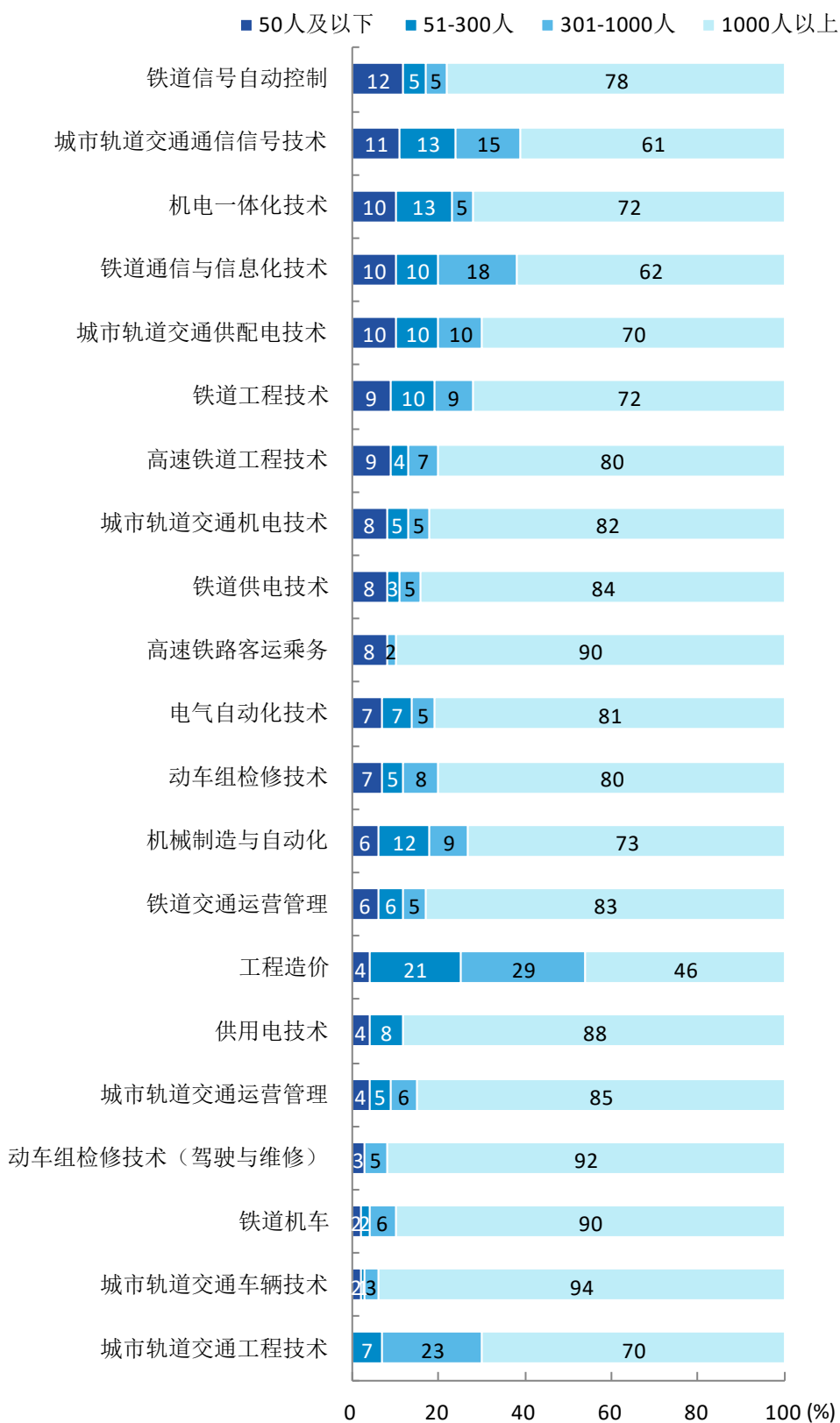


图 1-12 各专业毕业生的用人单位规模分布

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。



续图 1-12 各专业毕业生的用人单位规模分布

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

7. 毕业生进入典型用人单位就业的情况

本校 2019 届毕业生就业的主要用人单位为中国铁路西安局集团有限公司、西安市轨道交通集团有限公司运营分公司、中国铁路兰州局集团有限公司等。

表 1-16 毕业生就业的典型用人单位

用人单位名称	毕业生人数（人）
中国铁路西安局集团有限公司	1702
西安市轨道交通集团有限公司运营分公司	575
中国铁路兰州局集团有限公司	320
成都地铁运营有限公司	136
青岛地铁集团有限公司运营分公司	98
大秦铁路股份有限公司	70
太原市轨道交通发展有限公司	69
深圳市地铁集团有限公司	48
乌鲁木齐城市轨道交通集团有限公司	44
杭州杭港地铁有限公司	34
合肥城市轨道交通有限公司运营分公司	31
河北兴冀人才资源开发有限公司	31
中国铁路郑州局集团有限公司	30

数据来源：西安铁路职业技术学院数据。

8. 就业毕业生的地区流向

本校 2019 届已就业的毕业生中,有 83.2%在西部地区就业;从就业省份及城市来看,有 68.9%的人在陕西就业,毕业生就业量较大的城市为西安(61.8%)。这较好地体现了本校“立足陕西、服务西部”的服务面向定位。

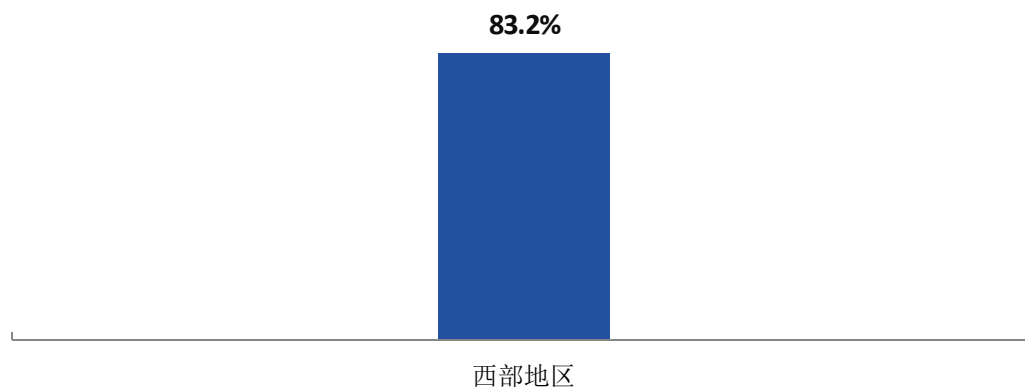


图 1-13 毕业生在西部地区就业的比例

数据来源：西安铁路职业技术学院数据。

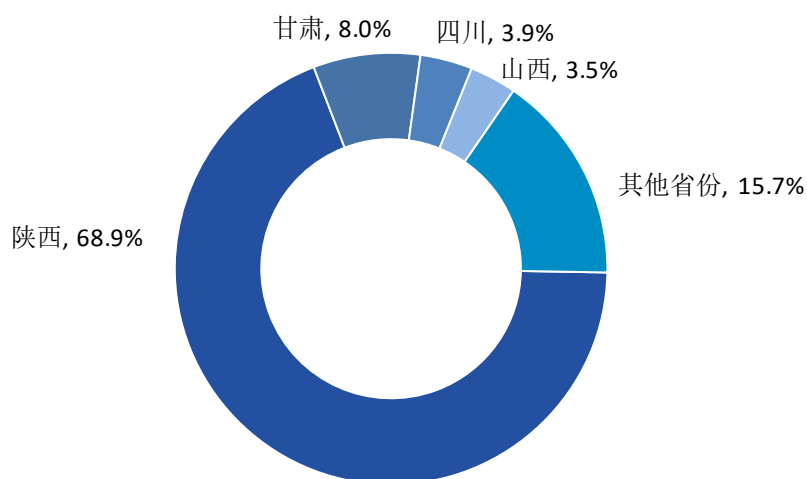


图 1-14 毕业生就业省份分布

数据来源：西安铁路职业技术学院数据。

表 1-17 毕业生主要就业城市分布

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
西安	61.8
成都	3.9
兰州	3.3
杭州	2.6
青岛	2.5

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

四 毕业生的深造情况

1. 毕业生的深造情况

本校 2019 届毕业生中，有 50 人出国、出境，国外留学的学校均为圣彼得堡国立亚历山大一世皇帝交通大学；有 50 人升学，升学的毕业生分布在西安航空学院、西安交通工程学院、西安交通大学城市学院等 13 所大学。

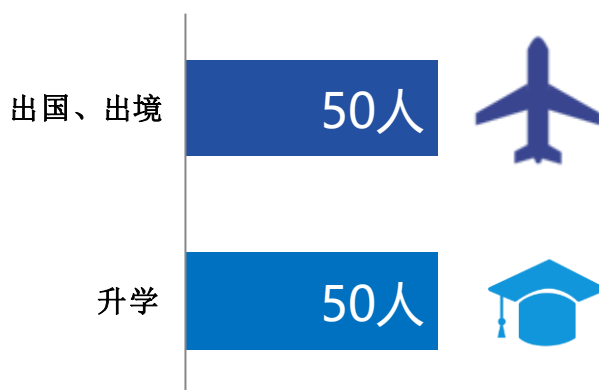


图 1-15 毕业生的深造情况

数据来源：西安铁路职业技术学院数据。

2. 各学院/专业毕业生的深造比例

本校 2019 届出国、出境毕业生均在国际交通学院，集中在铁道交通运营管理（中外合作办学）、铁道供电技术（中外合作办学）、铁道机车（中外合作办学）、铁道车辆（中外合作办学）专业。升学的毕业生分布在电子信息学院等 6 个学院，工程造价、铁路物流管理等 16 个专业。

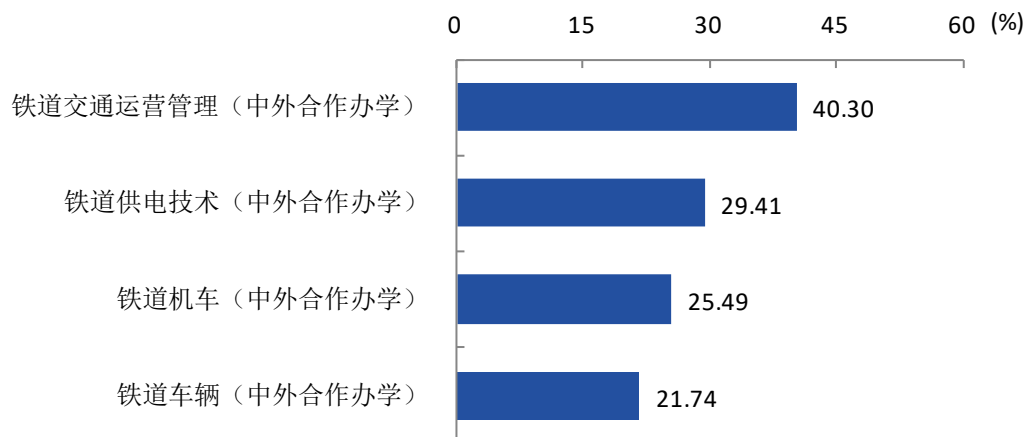


图 1-16 各专业毕业生的出国、出境比例

注：除图中展示专业，其他专业出国、出境比例均为 0.00%未展示。

数据来源：西安铁路职业技术学院数据。

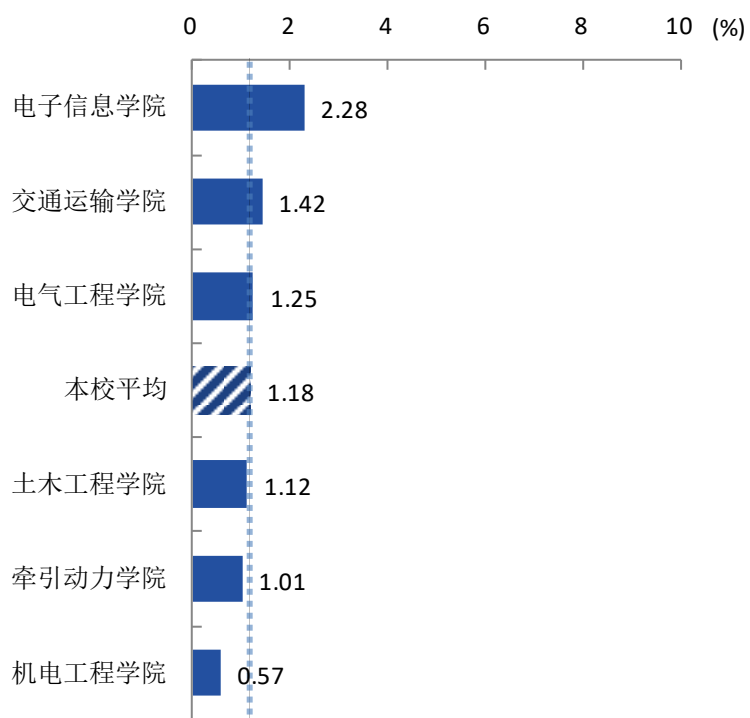


图 1-17 各学院毕业生的升学比例

注：国际交通学院升学比例为 0.00%，未展示。

数据来源：西安铁路职业技术学院数据。



图 1-18 各专业毕业生的升学比例

注：除图中展示专业，其他专业升学比例均为 0.00%未展示。

数据来源：西安铁路职业技术学院数据。

五 毕业生的创业情况

1. 毕业生的自主创业情况

本校 2019 届毕业生中，有 1 人自主创业。



图 1-19 毕业生的自主创业情况

数据来源：西安铁路职业技术学院数据。

02

就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

一 就业指导服务情况

1. 就业指导服务总体满意度

本校 2019 届毕业生对就业指导服务的总体满意度为 94%。

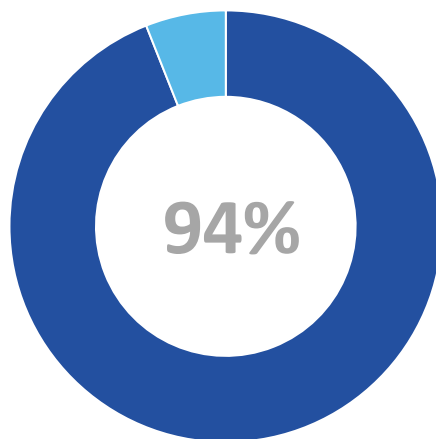


图 2-1 毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院毕业生对就业指导服务的评价

本校 2019 届毕业生就业指导服务总体满意度较高的学院是牵引动力学院（96%）、机电工程学院（95%），就业指导服务总体满意度较低的学院是电子信息学院（88%）。

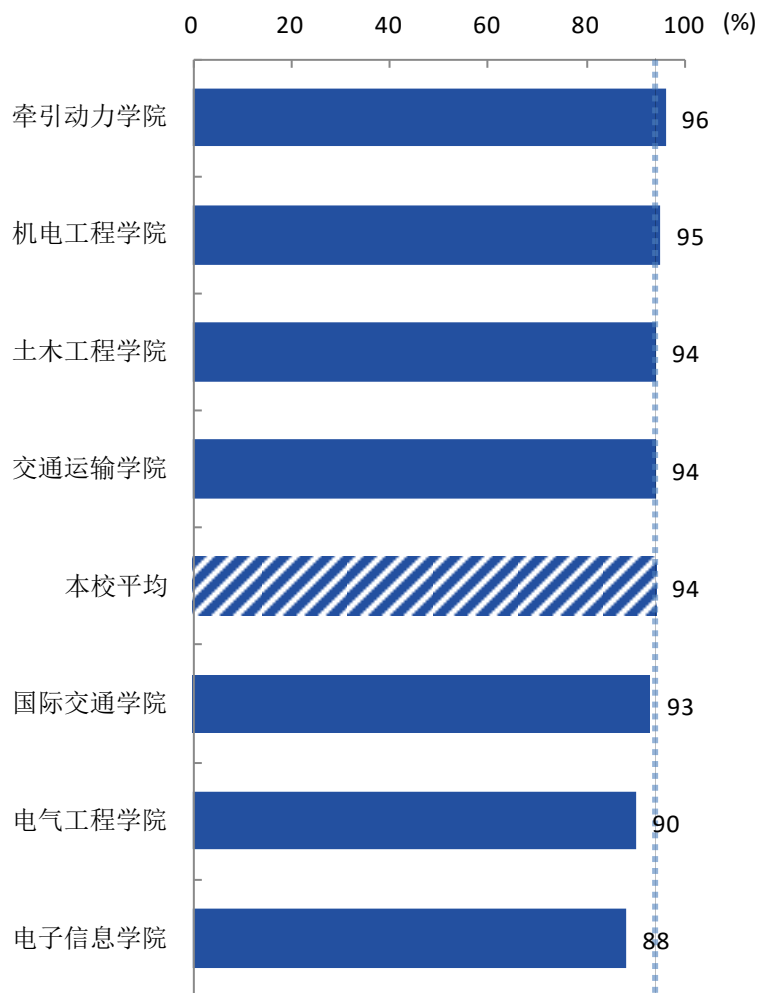


图 2-2 各学院毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

本校 2019 届毕业生中，有 94% 的人表示接受过母校提供的求职服务，且毕业生对各项求职服务的有效性评价均在 90% 及以上，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“辅导面试技巧”求职服务的比例（54%）最大，其有效性为 95%；接受“辅导简历写作”求职服务的比例为 40%，其有效性（97%）最高。

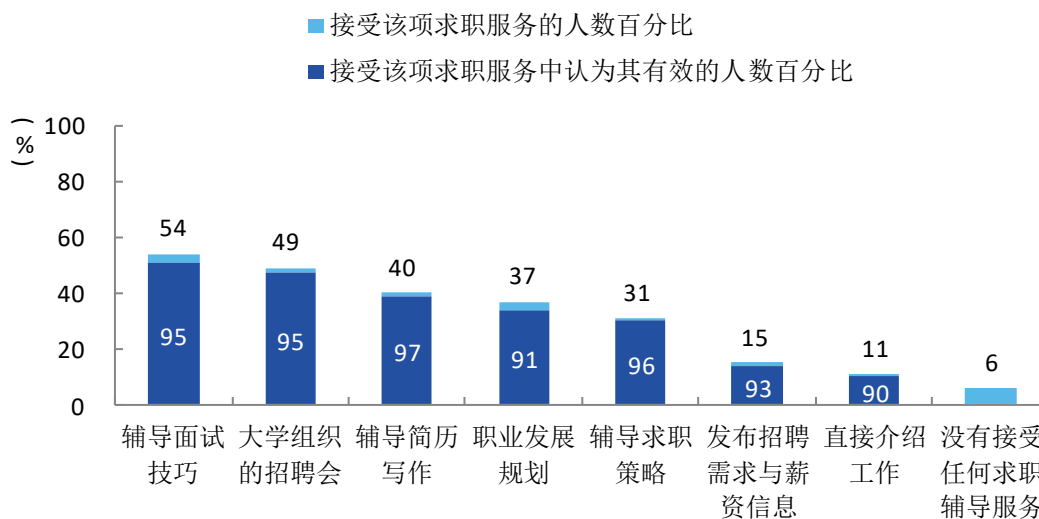


图 2-3 毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

二 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。本校 2019 届毕业生接受的创新创业教育主要是创业辅导活动（40%）、创业教学课程（40%）、创业实践活动（39%），其有效性分别为 85%、80%、88%。

与此同时，本校 2019 届毕业生认为创新创业教育最需要改进的地方是“创新创业实践类活动不足”（38%），其次是“创新创业教育课程缺乏”（33%）。学校可根据毕业生反馈进一步改进。

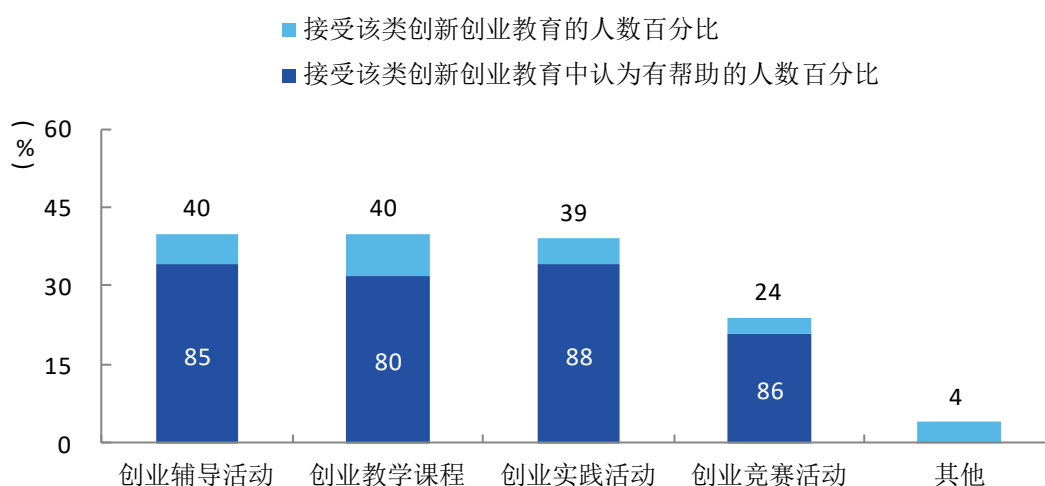


图 2-4 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

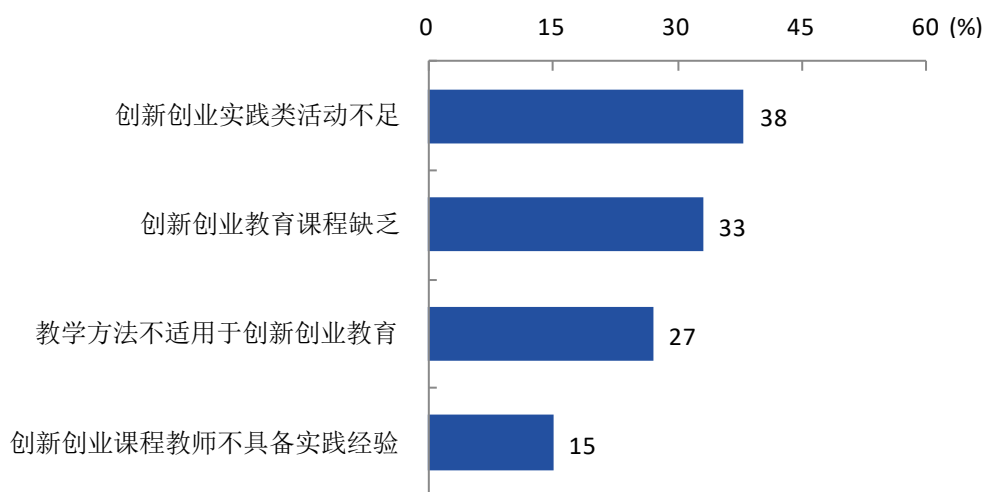


图 2-5 创新创业教育改进需求（多选）

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

本校 2019 届毕业生中分别有 74%、71%、70% 的人认为创业教育对“树立科学的创业观（如：创新意识、职业操守、意志品质及社会责任等）”、“掌握开展创业活动所需要的基本知识”、“掌握创业必备的能力（如：创业资源整合、商业计划书撰写、企业管理方法等）”方面“非常有帮助”或“有帮助”。

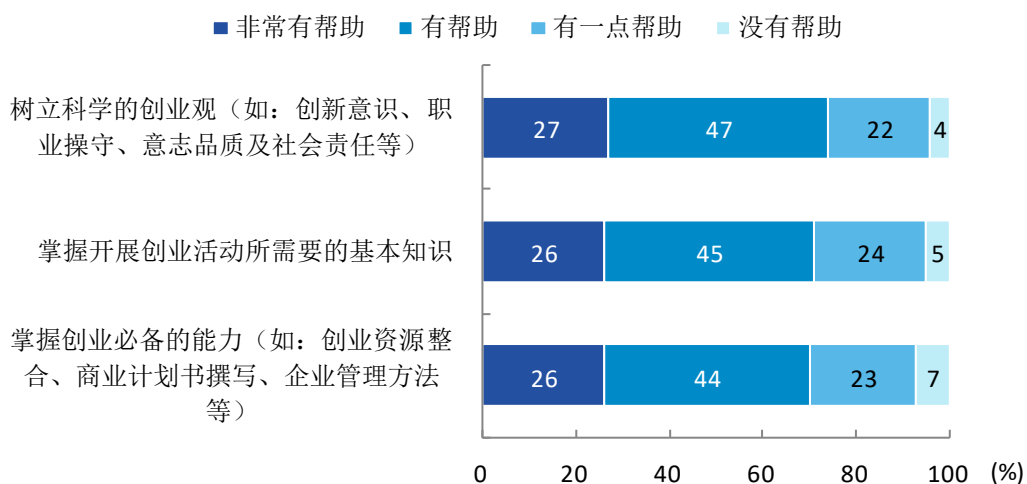


图 2-6 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

三 促进毕业生就业的政策措施

1. 完善工作机制体制，推动就业工作高效开展。

我院严格落实“机构、人员、经费、场地”四到位的工作要求。一是构建由分管领导主抓，招就办牵头，各学院紧密配合的校、院二级就业工作机制；二是召开月例会专题研究就业工作进展，每年召开专题会议推进应届毕业生就业；三是设立专门的就业工作经费，经费总额达到当年全部在校生学费的1%，2019年就业工作经费超70万元；四是建有“就业指导服务中心”，场地280平方米，可同时为百名学生提供就业指导服务。

2. 坚持加强对外联系，积极开辟毕业生就业市场。

深入开展校企合作，按照“立足陕西、服务西部、面向全国轨道企业”的就业布局，形成了稳定的毕业生就业网络。西安、郑州、兰州、太原、北京、成都等各大国有铁路集团公司以及西安、深圳、成都、乌鲁木齐、合肥、宁波、福州等城市地铁公司，每年招聘我校学生数量达应届毕业生总数的80%。

招就办建立了严格的用人单位资格审查制度和安全管理制，凡来校招聘的单位必须查验企业法人资格证书、组织机构代码等相关资质，并委派专人前往企业核实情况。为方便企业招聘、学生应聘，诚请用人单位来校召开专场招聘会，每年达140余场次，为毕业生提供优质就业岗位人均达3—5个。

同时，充分尊重毕业生就业意愿，为使陕西省外生源回到原籍工作，招就办积极和行业协会、各轨道类企业广泛进行联系、走访、调研，向潜在的用人单位介绍学校办学成果和人才培养质量，推介我校毕业生，使我校的校企合作单位成功向华东、华南和东北地区拓展，实现了就业区域全覆盖，增强了毕业生在企业就业的稳定性，达到了企、校、生三方满意的效果。

3. 加强就业指导与服务，有效引领毕业生充分就业。

招就办协同学校语文教研室编写、出版了高等职业教育“十二五”规划教材《大学生职业生涯规划与就业创业指导》，开设了就业创业指导必修课，加强学生的就业创业教育，帮助学生树立正确的就业观。定期举办就业形势讲座及未就业毕业生座谈会，帮助毕业生及时了解就业形势和就业政策，了解情况，个别辅导，引导毕业生树立正确的择业观念。实施首问负责制，设立就业指导热线电话，解答学生的疑难问题，将毕业生团体辅导与日常个性化咨询有机结合。开展《职业生涯规划 and 就业意愿》问卷调查，对在校生职业能力、职业倾向进行测评，了解学生的就业预期，为开展针对性的指导和开拓新的就业市场提供依据。建立限时办结制，在组织就业协议签订及报到证改派、补办等业务方面零积压、零推诿，最大限度地提高服务学生就业的工作水平。

4. 积极开展就业援助，帮扶困难学生高质量就业。

招就办实施《西安铁路职业技术学院毕业生就业推荐专项行动计划》，针对家庭经济困难学生、非轨道类专业学生及身体条件不适于轨道企业用工条件的轨道类专业学生，开展就业援助和帮扶工作。建立了就业困难学生台账，实施包括校领导在内的全校职工“一对一”帮扶机制。2019届应聘于中国铁路西安局集团公司的毕业生中，有70人具有视觉辨色（即色盲、色弱）问题。我院与西安局进行了多次沟通，最后达成解决方案——西安局同意接收该批毕业生，对其进行岗位调剂，从事不影响铁路安全行车的工作。落实国家、省市经济困难学生求职一次性补贴政策，今年为362名符合条件的家庭经济困难毕业生落实了36.2万元的求职补贴。建立了离校未就业毕业生信息台账及电子档案，实施跟踪服务，对近两年离校未就业毕业生推送各国有铁路集团公司及陕西铁路集团等地方铁路公司发布的招聘公告，为其提供等同于在校生的面试条件，先后有40余人被中国铁路北京局、青藏局、昆明局集团公司及深圳地铁地铁公司等企业录用。

5. 搭建信息服务平台，完善就业信息化主渠道建设。

招就办充分利用现代化信息手段，搭建了三大特色就业信息平台。一是在就业网站发布招聘信息、就业实习信息，学生可以随时随地上网了解用人单位招聘时间和要求，实习安排等。二是开设了“西铁院就业”微信公众号，毕业生只要关注及绑定微信号，就业中心就会将最新的需求信息及时发送到毕业生的手机上。特别是运用该微信公众号进行信息的精准推送，确保信息发送及时有效。三是建立就业信息管理系统，实施毕业生就业进展动态管理机制，及时更新，定期统计。信息采集实现网络化受理，数据对外和教育部学信网共享，对内学院就业网站上开放，做到规范、公正、透明。学生可以随时上网查询自己的基本信息和就业状态。这三项措施，从根本上杜绝了信息传递障碍、信息滞后及就业率“做假”等问题。

6. 强化市场导向，增强人才培养与就业市场的适配度。

招就办始终坚持就业市场调研和行业人才需求的研判，不断增强人才培养与就业市场的适配度。一是实施“就业—招生”的联动机制，实现招生、培养和就业的相互促进、良性循环。二是专业设置、招生与社会需求相融通，根据社会需求及时调整专业设置及各专业的招生规模。近几年新增专业4个，均为社会急需专业，对6个就业需求不畅的专业进行了调整，隔年招、减招或停招。三是专业培养与就业相融通。学校以社会需求为导向，参照岗位要求改革教学内容，校企合作制订人才培养方案，共建实习基地，培养学生的实践能力和社会适应性。2018年、2019年与太原地铁、洛阳地铁、南通地铁、深圳地铁、乌鲁木齐地铁等企业合作，开设了司机、乘务、信号等相关专业的订单班，均按照各企业的岗位职业标准和条件，增设了相关课程，修订了人才培养方案，使学院的培养目标更加贴近用人单位的实际需要。

7. 深化校企合作，实现毕业生与企业无缝对接。

招就办密切联系企业，积极服务行业企业和区域经济建设。紧贴轨道交通行业，以校企合作、工学结合为切入点，实行订单培养、工学交替“2+1”（2年基础理论学习+1年顶岗实习）的人才培养模式，形成了具有轨道交通专业特色的实践教学体系。2019届签约到中国铁路西安局、兰州局、太原局等集团公司及西安地铁、成都地铁等城市地铁公司的毕业生逾两千人，以“准员工”的身份陆续到用人单位顶岗实习，实现了毕业生与工作岗位的“无缝接轨”，为学生毕业后“零距离”上岗搭建了“直通车”。

在用人单位的接洽方面，从接送站、住宿安排、企业宣讲、招聘面试、三方协议签订、顶岗实习等环节，形成了一整套服务流程。真正做到让企业满意，让学生满意，让行业和社会满意，全力提高学生就业的满意度和就业质量。

03

就业相关分析

高校毕业生的就业质量实质上是对其就业情况进行的综合评价。其中，月收入是毕业生市场竞争力的客观反映；工作与专业相关度是反映毕业生的工作是否与所学专业相关，也是反映学校培养目标达成情况的重要指标；就业现状满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标。本章主要从月收入情况、工作与专业相关度、就业现状满意度、职业期待吻合度来展现本校毕业生的就业质量。

从本校数据来看，本校 2019 届毕业生的月收入为 4223 元，八成以上（81%）毕业生从事与专业相关的工作；近九成（87%）毕业生对目前就业现状较为满意；且多数（63%）毕业生认为目前工作符合自己的职业期待；此外，本校 2019 届毕业生的离职率为 9%，就业稳定性较强。总体来看，本校毕业生的就业质量整体较好。

一 收入分析

1. 毕业生的月收入

本校 2019 届毕业生的月收入为 4223 元。

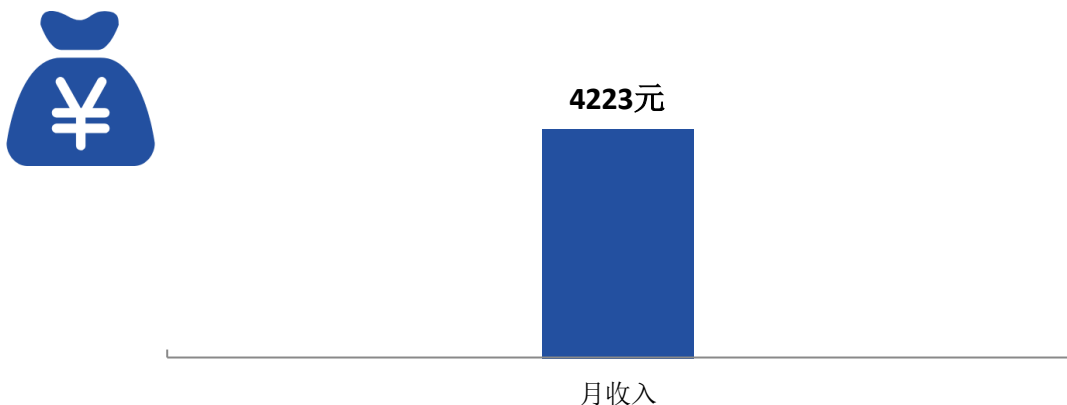


图 3-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业毕业生的月收入

本校 2019 届毕业生月收入较高的学院是牵引动力学院（4702 元），月收入较低的学院是交通运输学院（4005 元）。

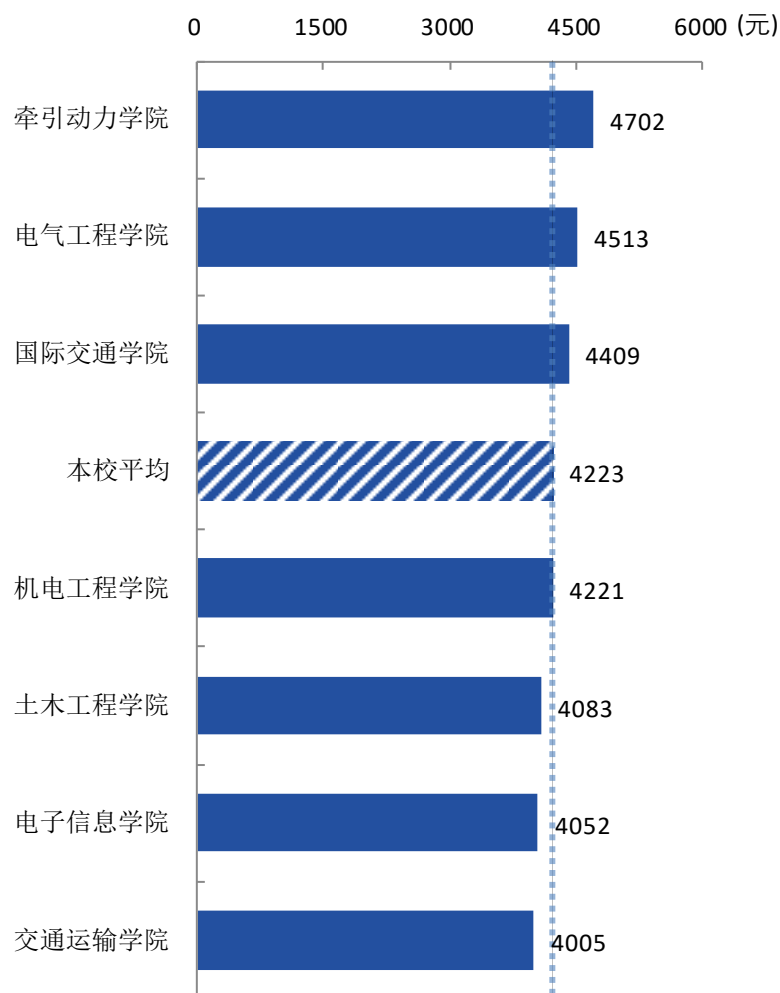


图 3-2 各学院毕业生的月收入

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生月收入较高的专业是铁道机车(5111 元)、高速铁道工程技术(4807 元)、铁道供电技术(4800 元),月收入较低的专业是工程测量技术(3613 元)、工程造价(3616 元)、铁路物流管理(3686 元)。

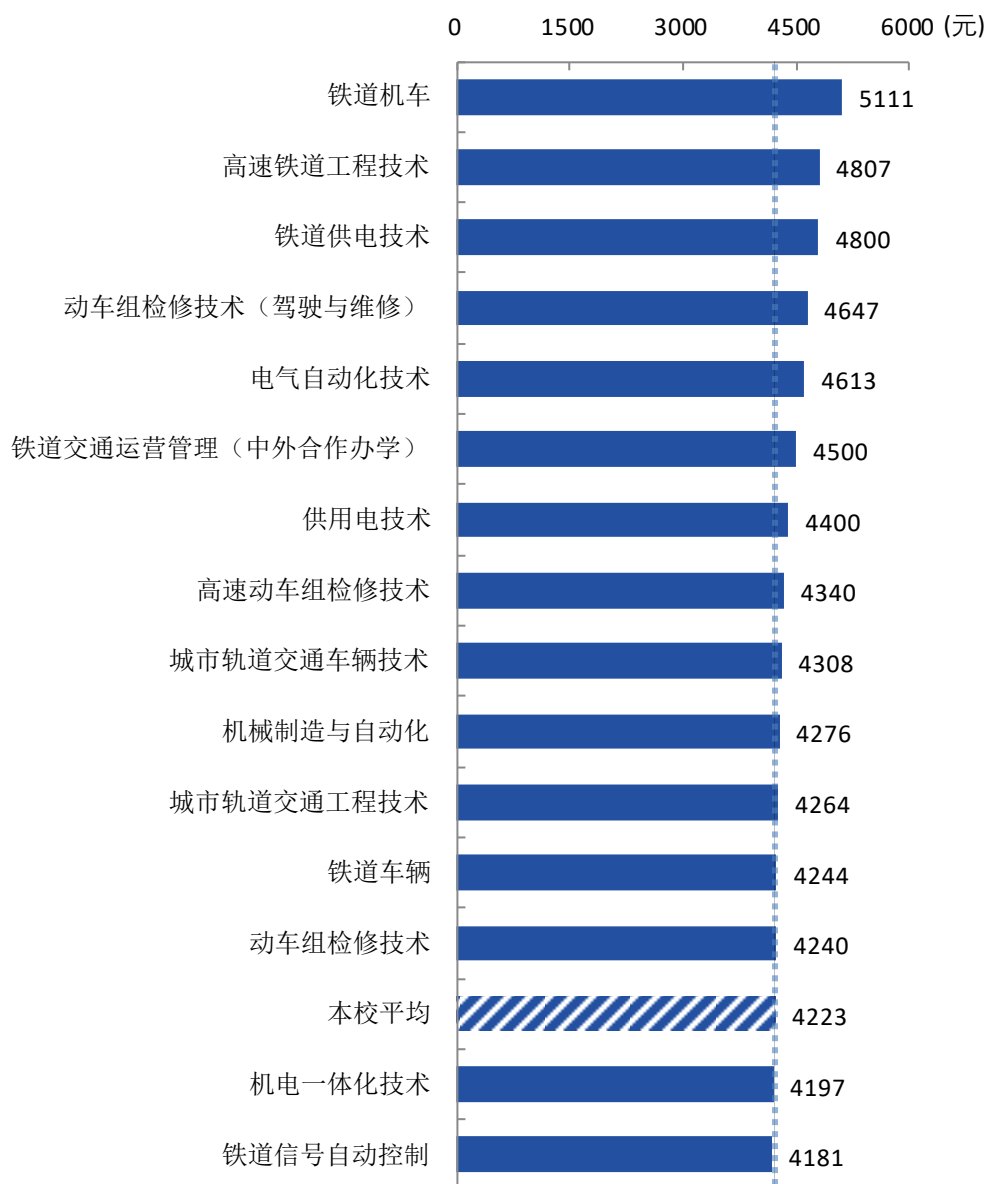
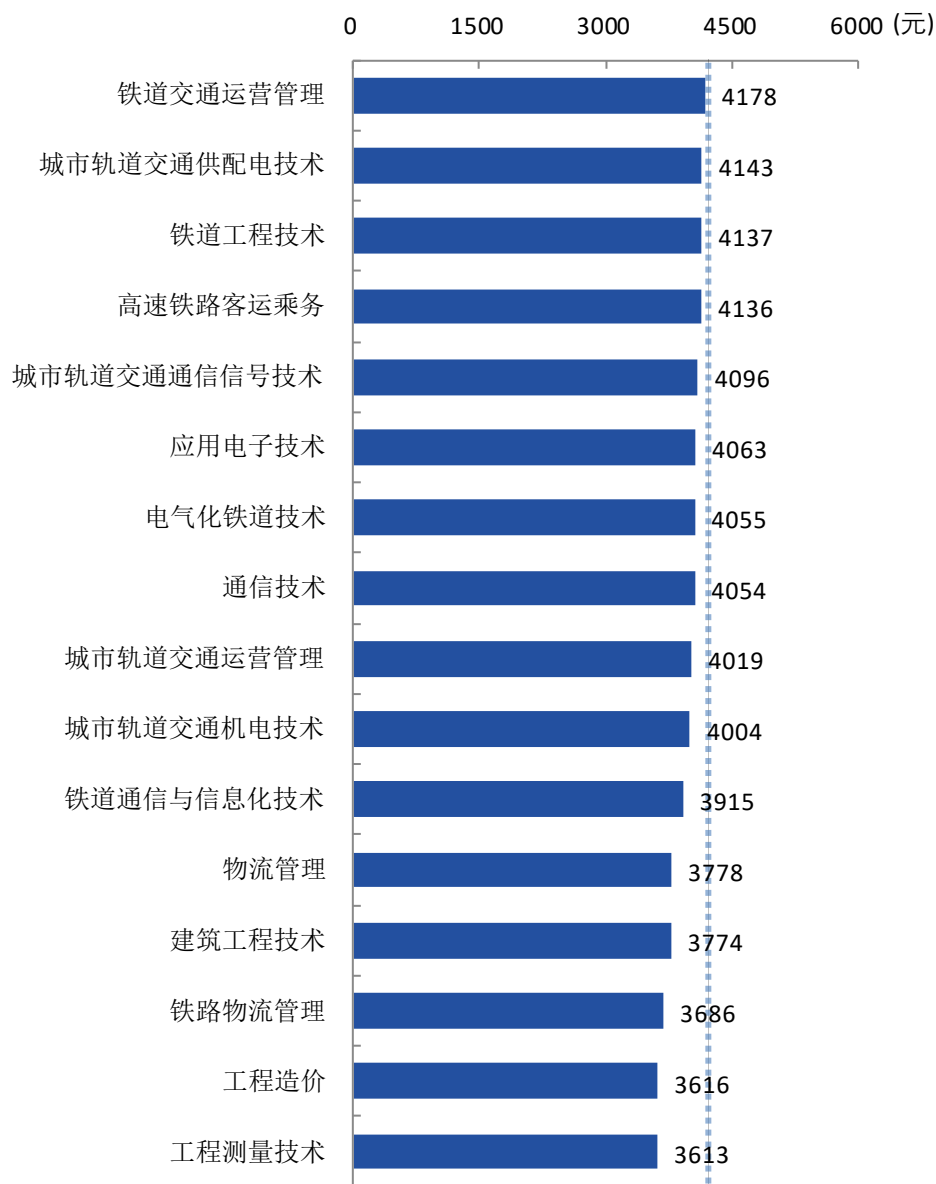


图 3-3 各专业毕业生的月收入

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-3 各专业毕业生的月收入

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。



二 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

本校 2019 届毕业生的工作与专业相关度为 81%。

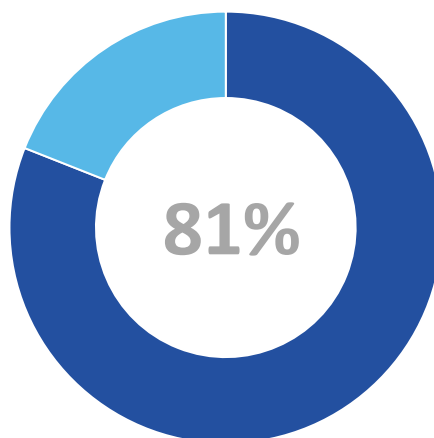


图 3-4 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业毕业生的专业相关度

本校 2019 届毕业生工作与专业相关度较高的学院是牵引动力学院（94%）、国际交通学院（91%）、电气工程学院（85%），工作与专业相关度较低的学院是电子信息学院（66%）。电子信息学院选择无关工作的主要原因是迫于现实先就业再择业（45%）、专业工作岗位招聘少（26%）、专业工作不符合自己的职业期待（18%），还需紧跟产业需求，关注人才培养质量，提升该学院学生从事专业相关领域工作的能力。

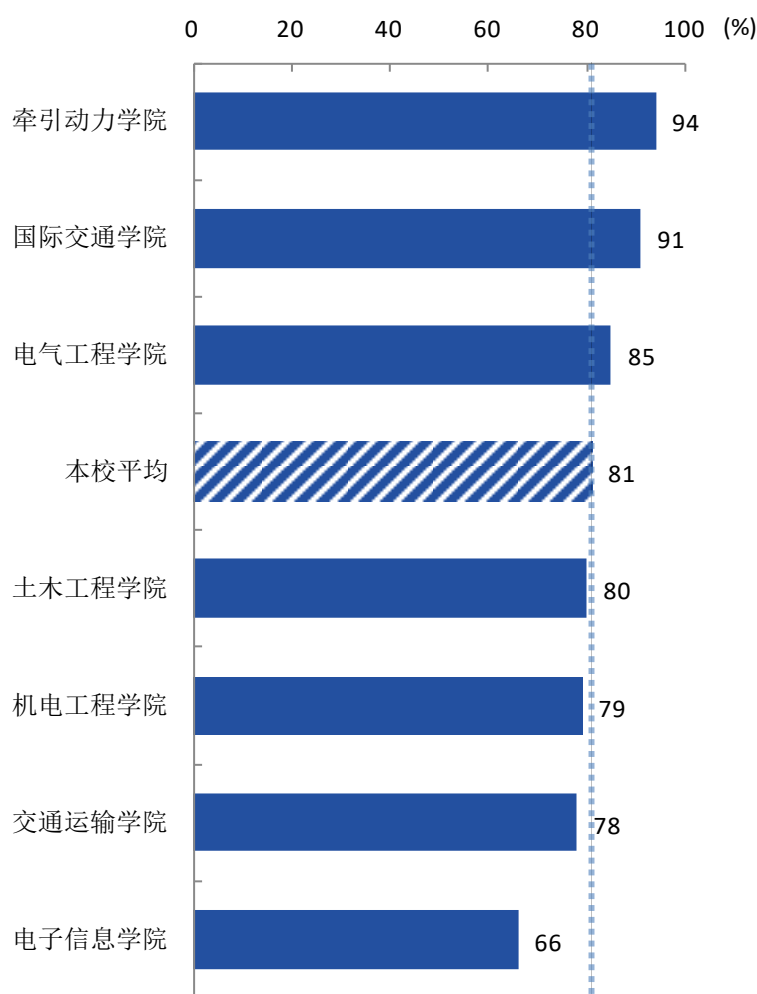


图 3-5 各学院毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生工作与专业相关度较高的专业是铁道机车（中外合作办学）（100%）、城市轨道交通车辆技术（96%）、铁道机车（96%）、铁道供电技术（94%），工作与专业相关度较低的专业是物流管理（42%）、应用电子技术（45%）、铁路物流管理（51%），这三个专业毕业生选择无关工作的最主要原因均是迫于现实先就业再择业，学校还需适当关注。

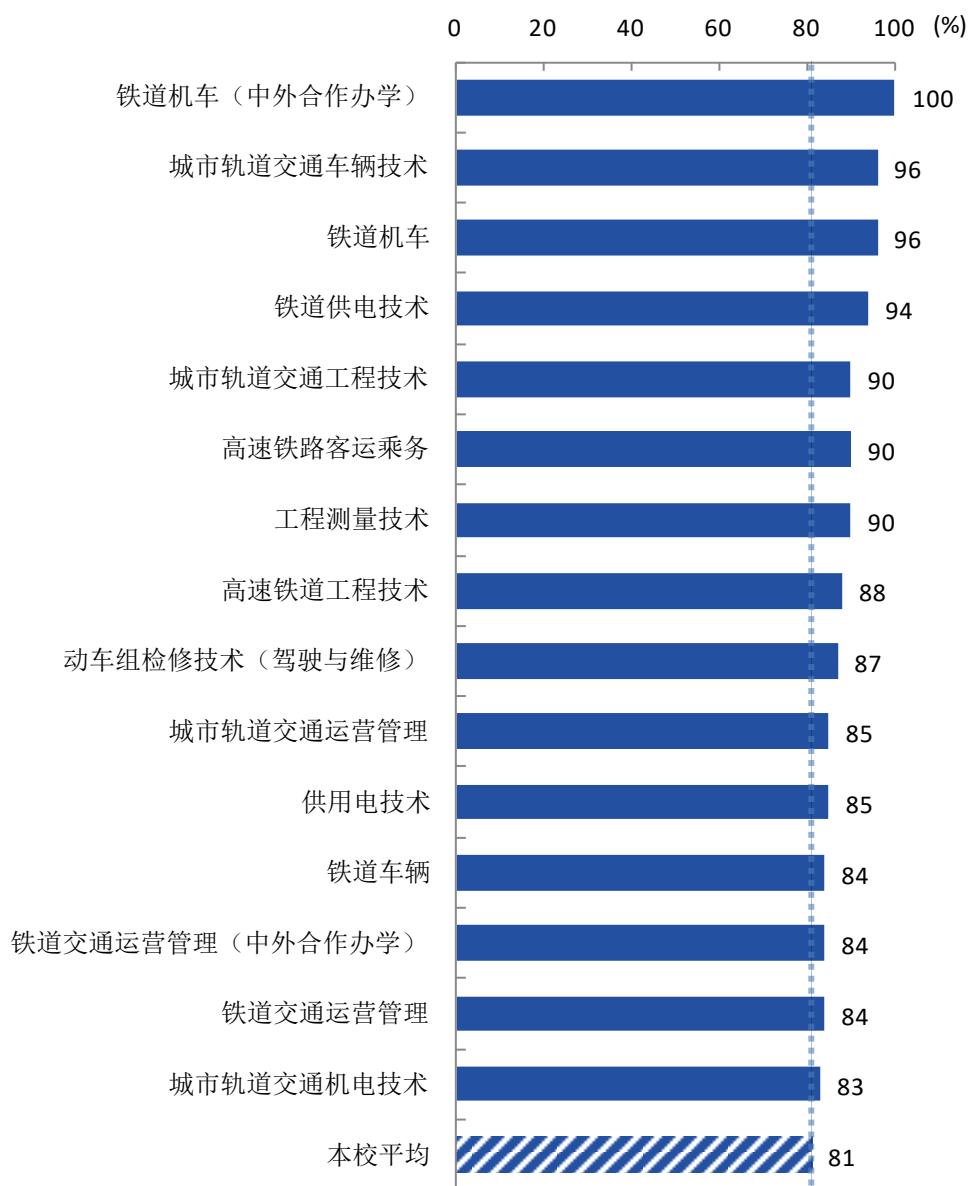


图 3-6 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-6 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业现状满意度

1. 毕业生的就业现状满意度

本校 2019 届毕业生的就业现状满意度为 87%。

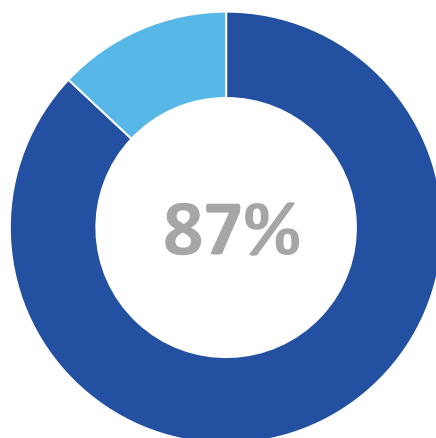


图 3-7 毕业生的就业现状满意度

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业毕业生的就业现状满意度

本校 2019 届毕业生就业现状满意度较高的学院是牵引动力学院（94%），就业现状满意度较低的学院是电子信息学院（79%）。

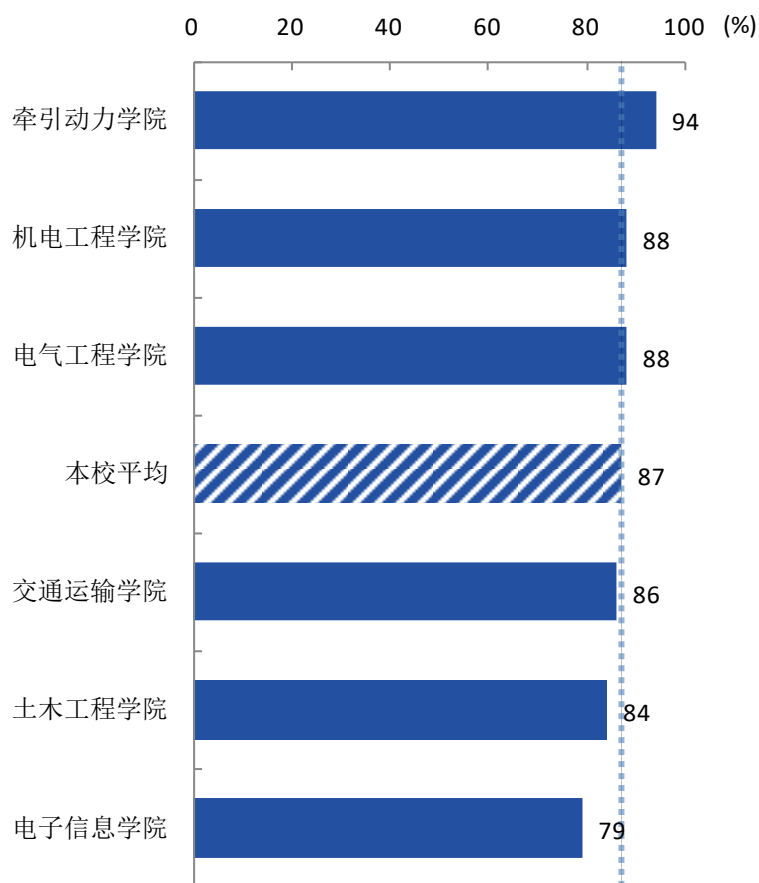


图 3-8 各学院毕业生的就业现状满意度

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生就业现状满意度较高的专业是供用电技术（100%）、铁道机车（96%）、城市轨道交通机电技术（94%）、物流管理（94%），就业现状满意度较低的专业是铁路物流管理（65%）、机械制造与自动化（74%）、城市轨道交通通信信号技术（78%）。

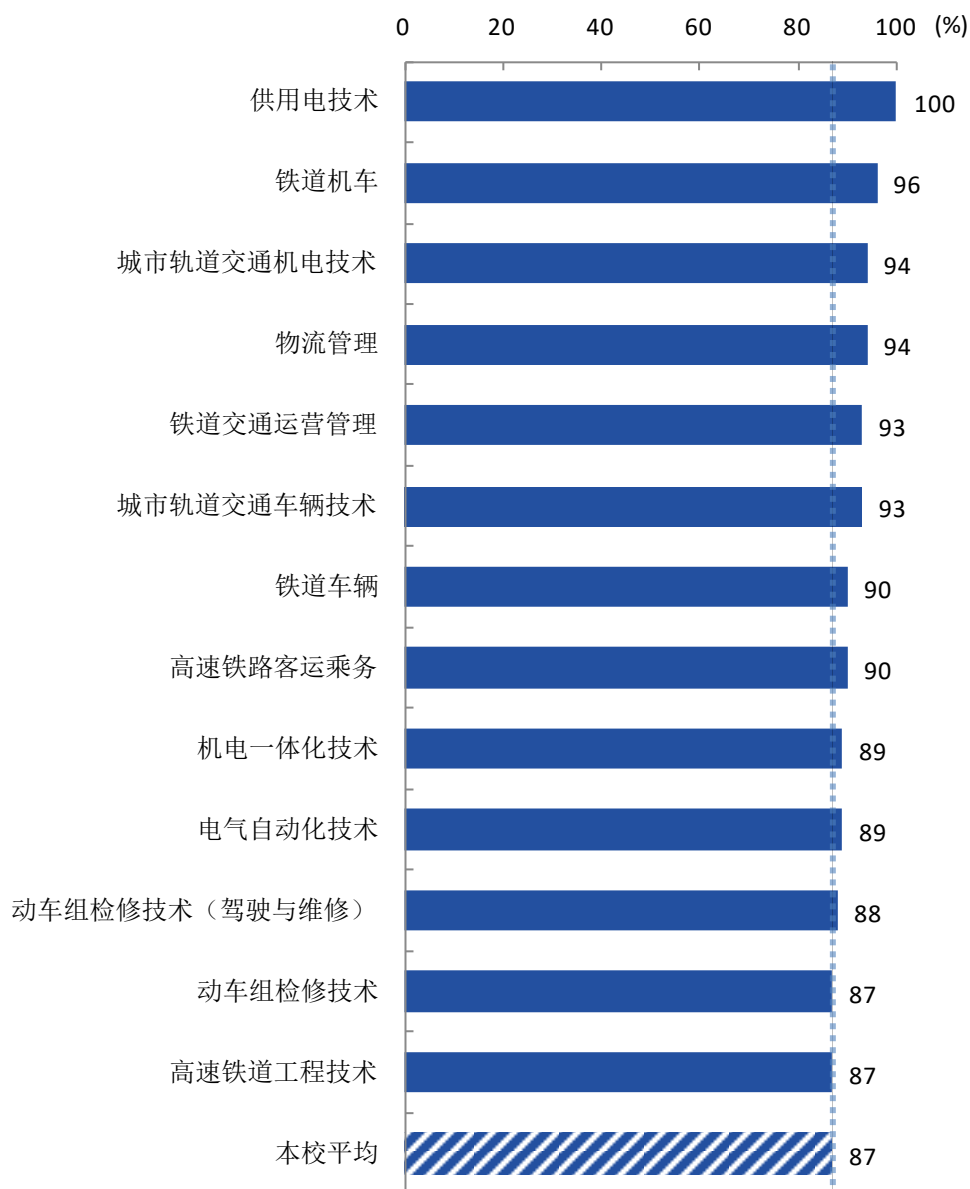
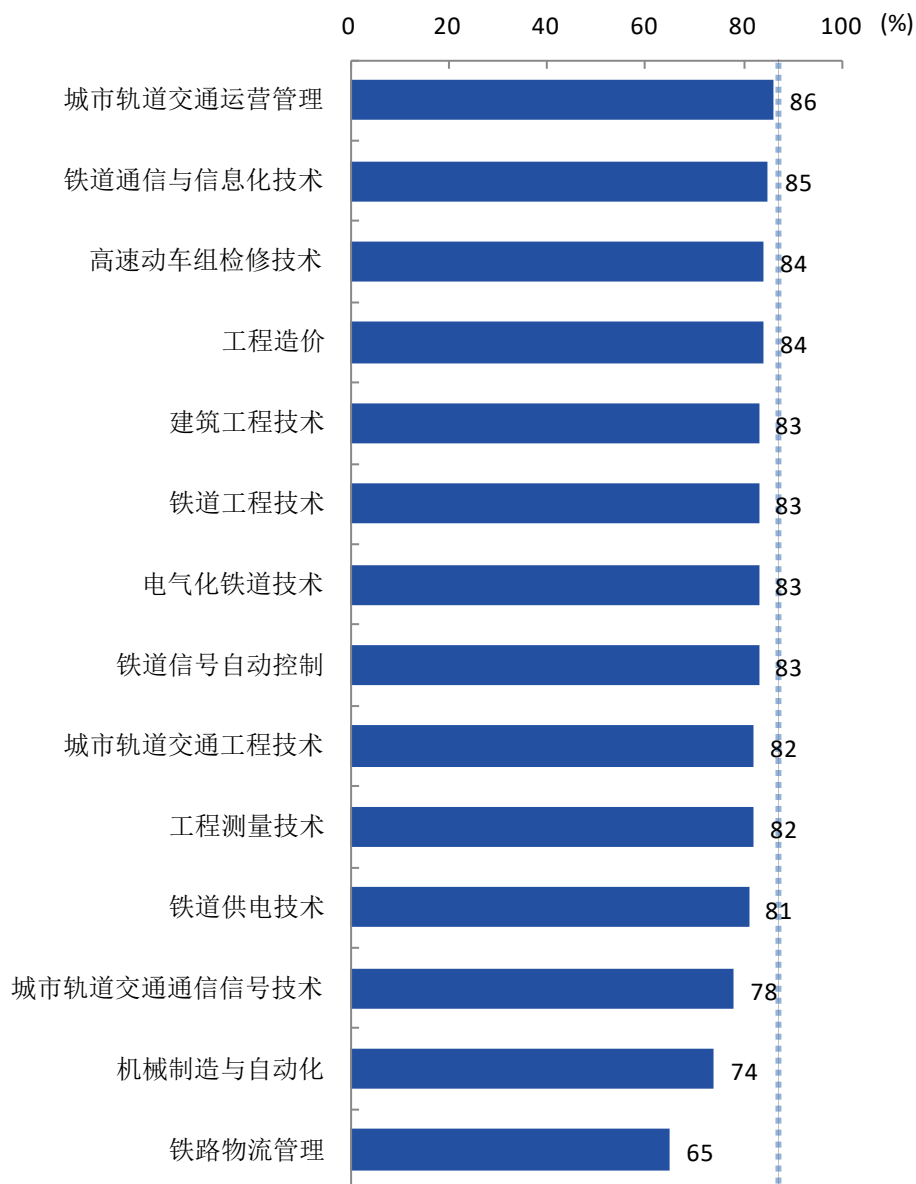


图 3-9 各专业毕业生的就业现状满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-9 各专业毕业生的就业现状满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

四 职业期待吻合度

1. 毕业生的职业期待吻合度

本校 2019 届毕业生的职业期待吻合度为 63%。

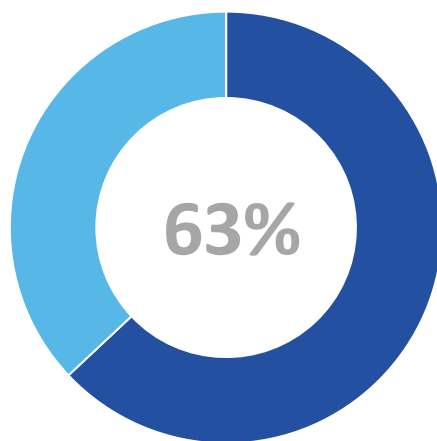


图 3-10 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各专业的职业期待吻合度

本校 2019 届毕业生职业期待吻合度较高的专业是铁道机车（77%）、物流管理（76%）、工程造价（73%）、动车组检修技术（驾驶与维修）（73%），职业期待吻合度较低的专业是通信技术（40%）、铁路物流管理（45%）、机械制造与自动化（48%）、铁道通信与信息化技术（48%）。

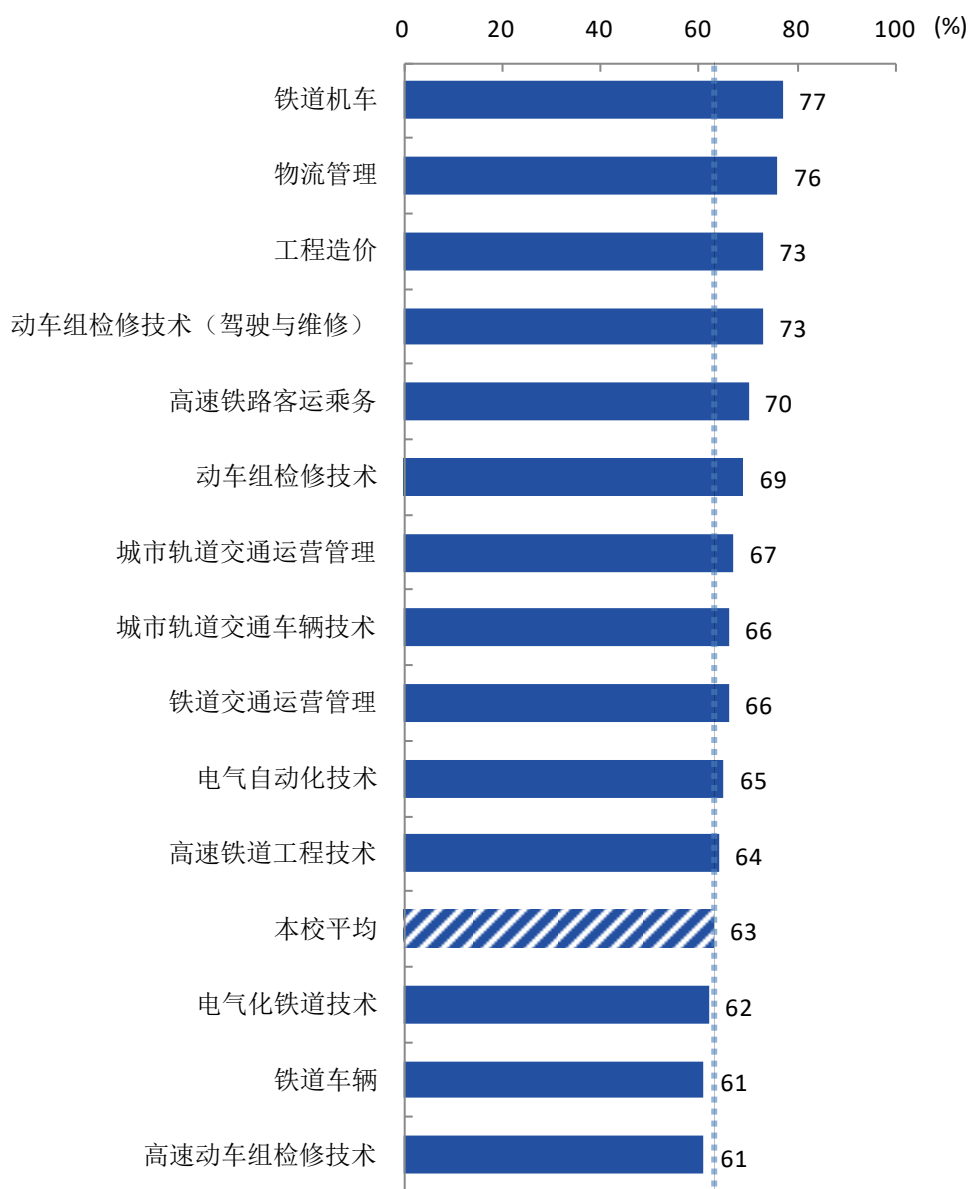
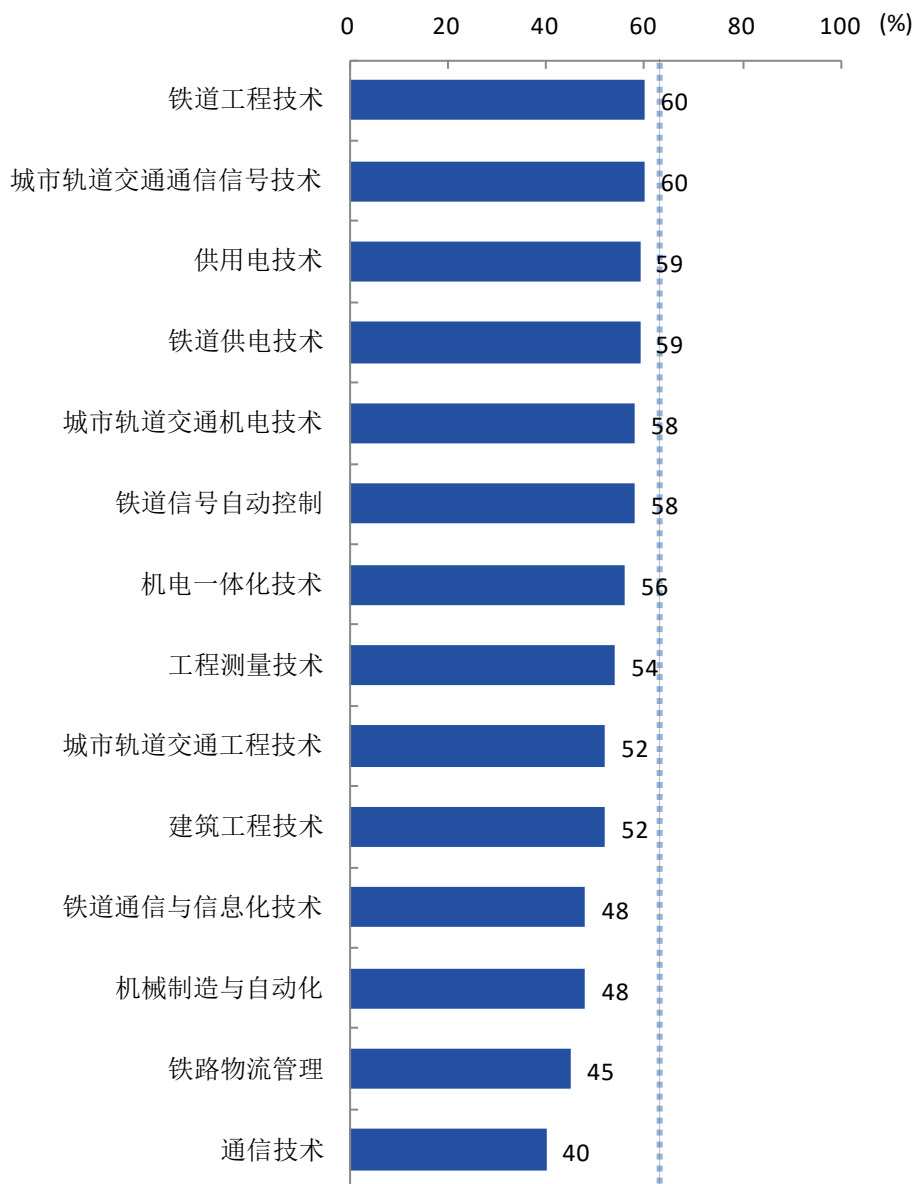


图 3-11 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-11 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

五 离职率

1. 毕业生的离职率

本校 2019 届毕业生的离职率为 9%，本校毕业生的就业稳定性较强。

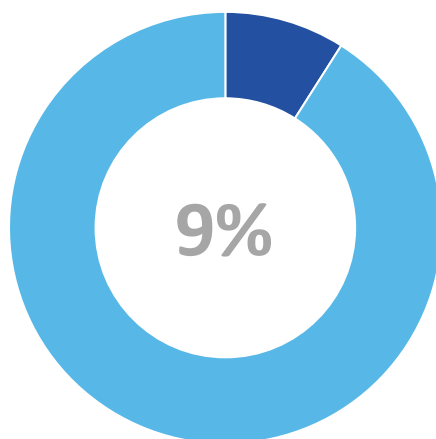


图 3-12 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业毕业生的离职率

本校 2019 届毕业生离职率较低的学院是牵引动力学院（2%）、交通运输学院（5%），离职率较高的学院是国际交通学院（20%）。

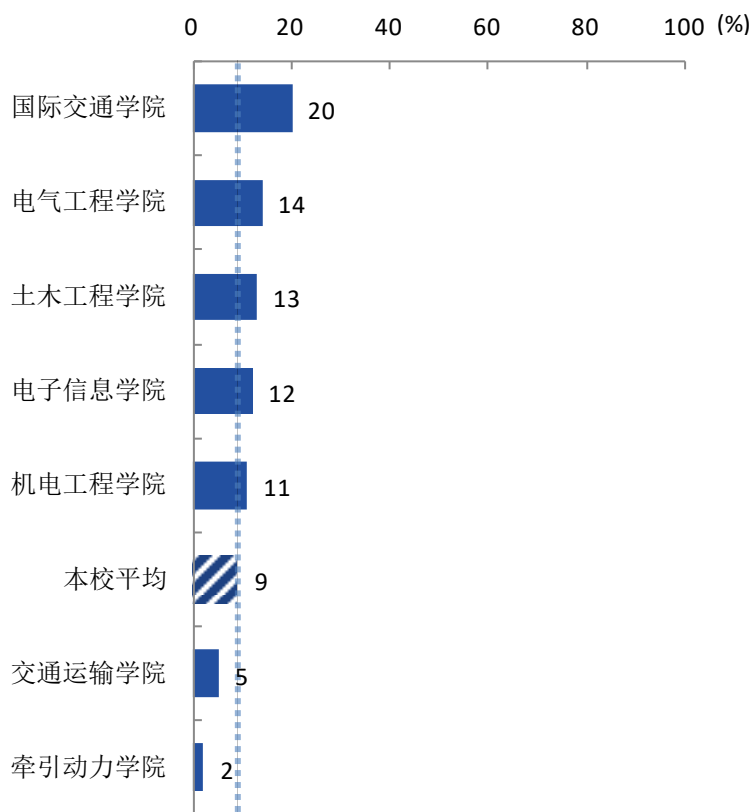


图 3-13 各学院毕业生的离职率

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届机电一体化技术、动车组检修技术（驾驶与维修）专业毕业生几乎没有过离职，离职率相对较高的专业是工程测量技术（25%）、机械制造与自动化（21%）。

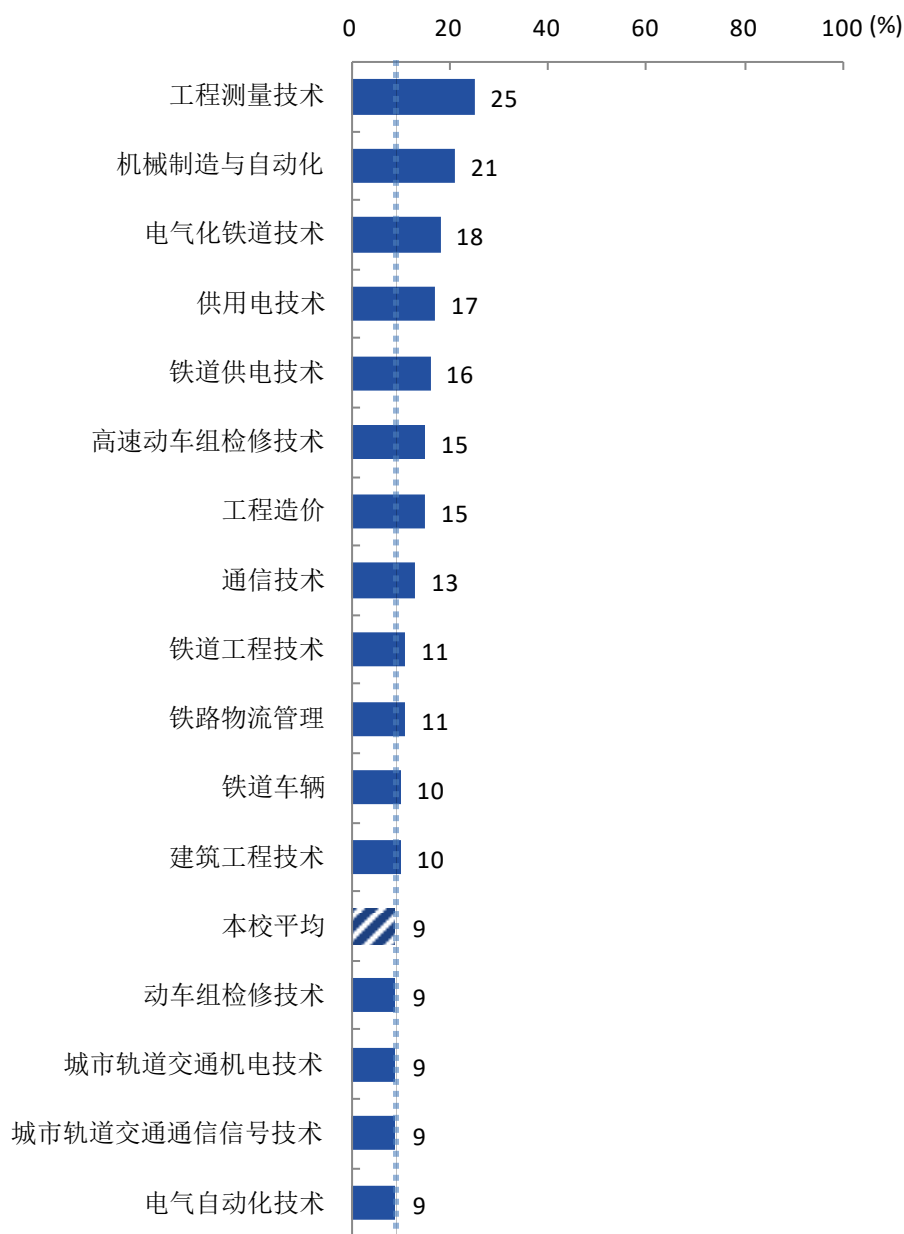
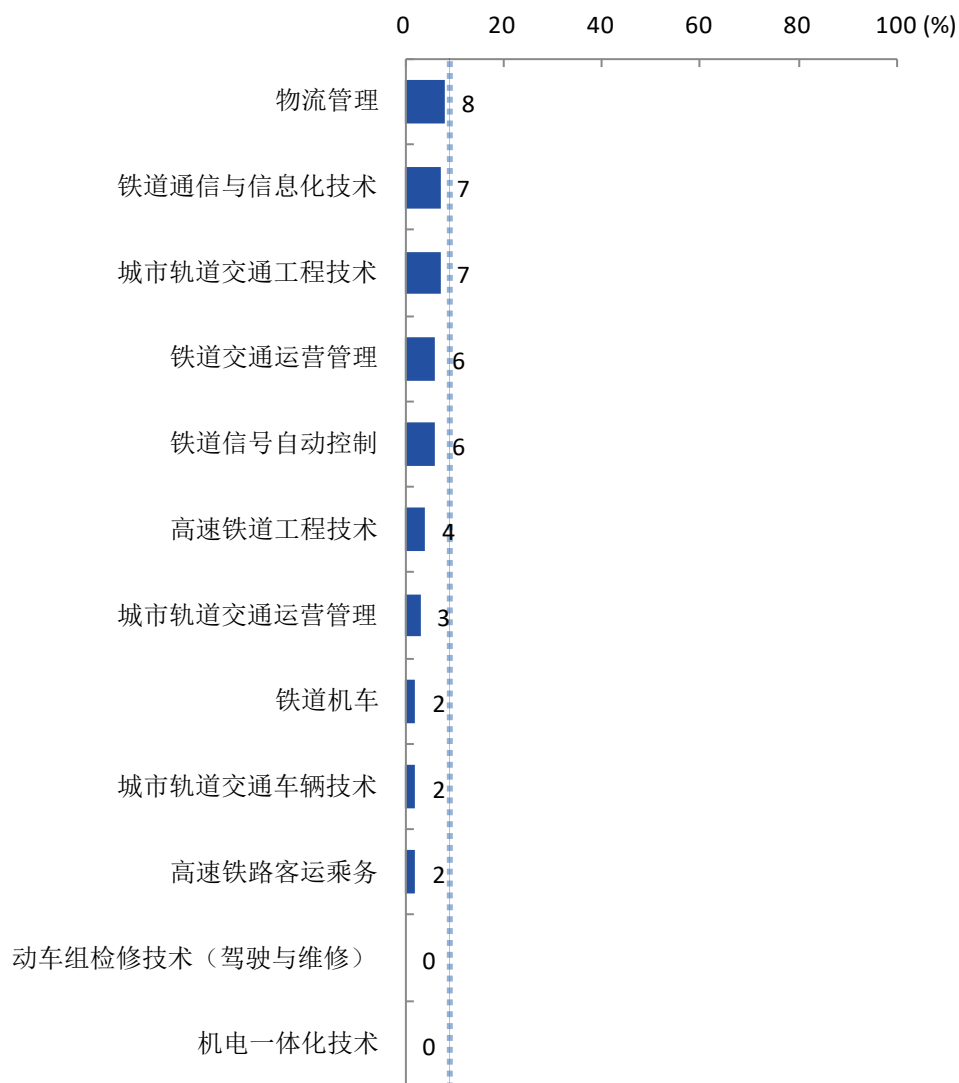


图 3-14 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-14 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

04

就业发展趋势分析

一 学校就业趋势性研判

学校地处位于陕西省省会、新一线城市西安，地理位置优越，随着“一带一路”、西部建设等国家战略布局深入推进，高速铁路和城市轨道交通进入快速的发展阶段，毕业生的就业面临着全新的机遇。学校秉承“尚德、守则、强能、笃行”的校训和“办学不脱轨、育人不离道”的办学理念，紧紧依托行业，服务区域经济，坚持特色立校、人才强校，在人才培养、科学研究、社会服务和文化传承创新等方面形成了鲜明的办学特色。

本校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。本校2016届~2019届毕业生的就业率均在95.00%以上(分别为97.44%、97.82%、96.24%、97.23%)，近四年毕业生的就业落实较为充分。此外，也有部分学生选择继续深造，本校2019届毕业生中，有50人出国、出境，国外留学的学校均为圣彼得堡国立亚历山大一世皇帝交通大学；有50人升学，升学的毕业生分布在西安航空学院、西安交通工程学院、西安交通大学城市学院等13所大学。

学校紧跟国家西部发展战略，充分利用国家大力发展高速铁路和城市轨道交通的战略布局和人才需求，根据市场需求及时调整完善专业设置，为陕西及西部乃至全国轨道交通事业发展培养了一大批技术技能人才。从就业地区来看，本校2019届有八成以上(83.2%)毕业生在西部地区就业，有近七成(68.9%)毕业生在陕西就业；从就业领域来看，本校2019届大多数(84.4%)毕业生在交通运输、仓储和邮政业就业，毕业生的就业特点较好地体现了本校“立足陕西、服务西部、面向全国轨道企业”的就业布局，形成了稳定的毕业生就业网络。同时，近年来，人工智能、大数据等前沿技术也持续推动轨道交通行业不断发展，这也要求学校专业设置紧跟行业发展需求，给毕业生带来新的机遇。

从学校毕业生的就业质量来看，本校2019届毕业生的月收入为4223元，八成以上(81%)毕业生从事与专业相关的工作；近九成(87%)毕业生对目前就业现状较为满意；且多数(63%)毕业生认为目前工作符合自己的职业期待；此外，本校2019届毕业生的离职率为9%，就业稳定性较强。整体来看，学校毕业生在毕业短期的就业情况趋势较好，为其中长期的职业发展奠定了良好基础。

05

就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

从本校数据来看，本校 2019 届大多数（81%）毕业生愿意在同等分数同类型学校条件下，推荐母校给亲戚朋友去就读，且本校 2019 届毕业生对母校的总体满意度达到 94%，可见，毕业生对本校的整体认同度与满意度较高。此外，本校 2019 届毕业生对母校的教学满意度为 95%，学生对于学校教学的反馈情况较好。

一 对人才培养的反馈

（一）对学校的总体满意度

1. 对学校的总体推荐度评价

本校 2019 届毕业生愿意推荐母校的比例为 81%。

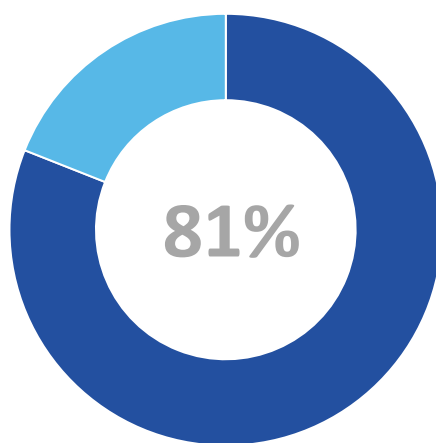


图 5-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业对学校的推荐度

本校 2019 届毕业生愿意推荐母校比例较高的学院是机电工程学院（85%）、牵引动力学院（84%）、土木工程学院（83%）；愿意推荐母校比例较低的学院是电子信息学院（63%），该学院有 28%的毕业生持“不确定”态度，高于本校平均水平（14%）较多。学校可对持“不确定”和“不愿意推荐”态度的毕业生进行深度调研，通过电话访问、座谈等方法，寻根溯源，重点改善，提高毕业生对母校的推荐度。

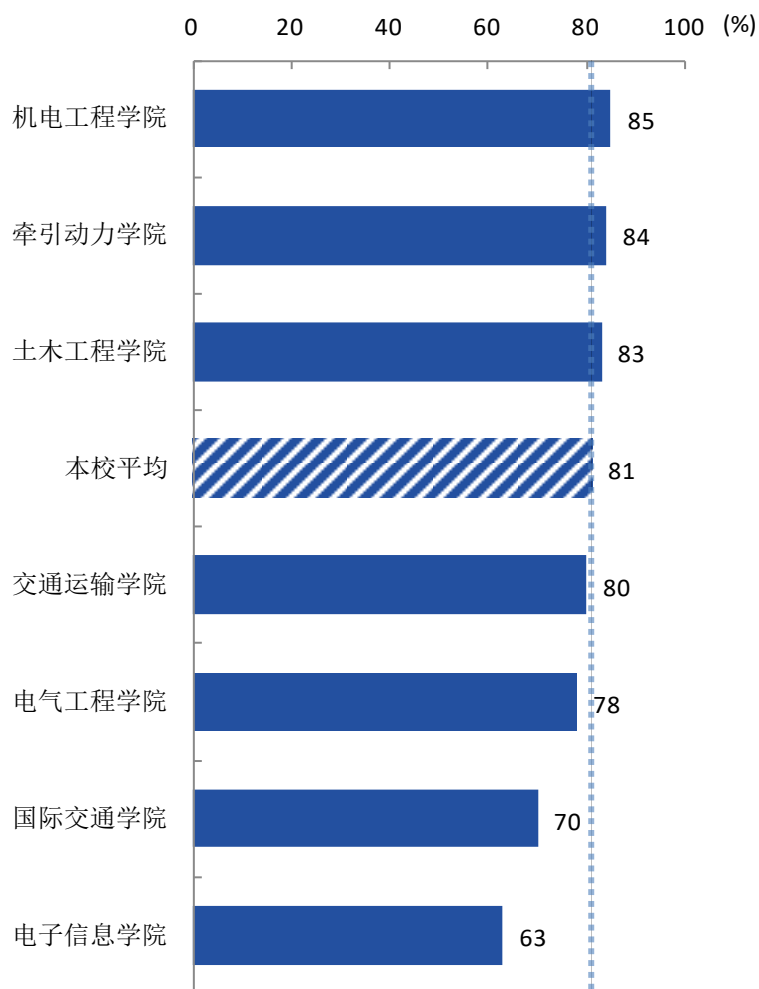


图 5-2 各学院毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是城市轨道交通工程技术（93%）、动车组检修技术（驾驶与维修）（90%）、高速铁路客运乘务（89%），愿意推荐母校比例较低的专业是通信技术（40%）、铁路物流管理（58%）。另外，细化来看，通信技术专业有 45%的毕业生持“不确定”态度，铁路物流管理专业有 22%的毕业生持“不确定”态度。

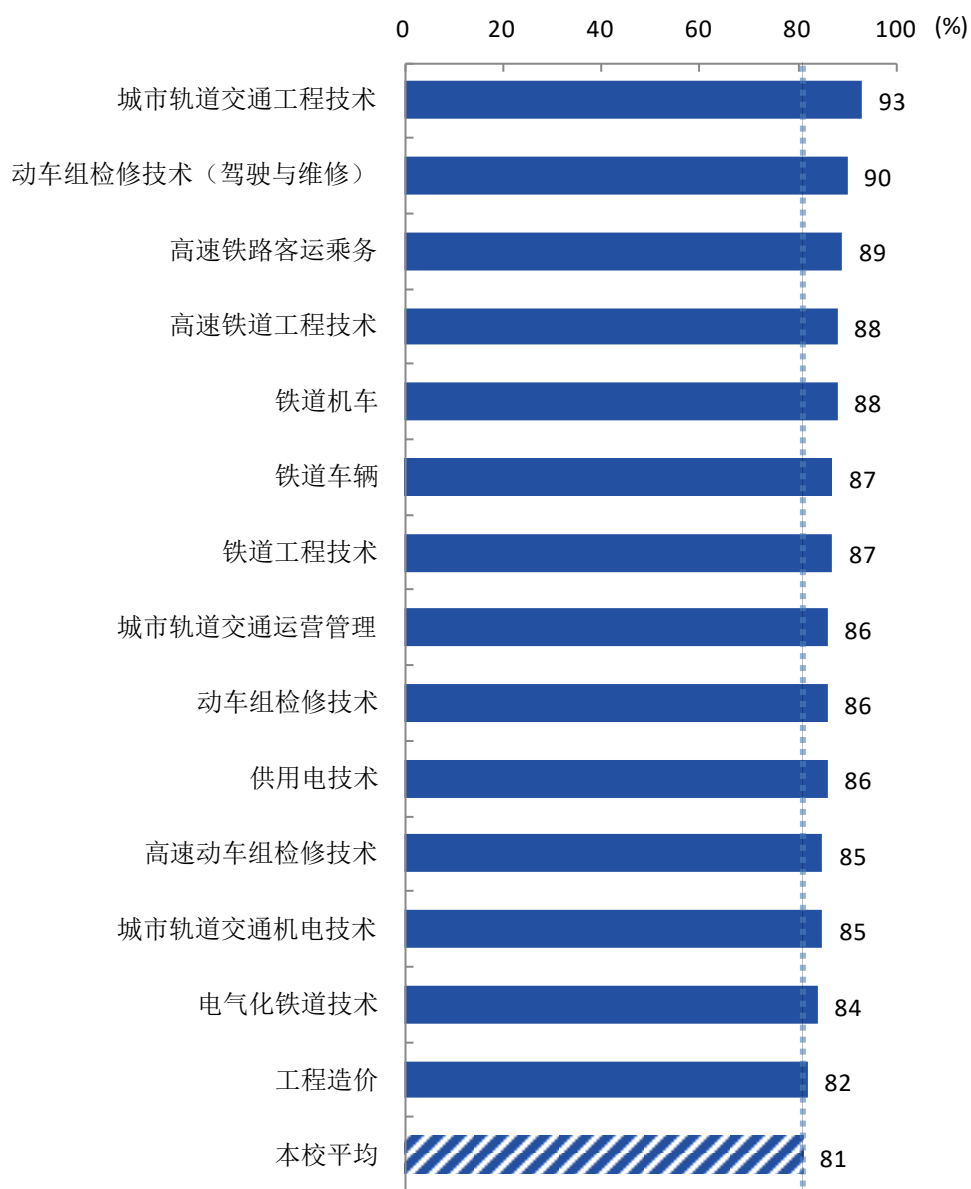
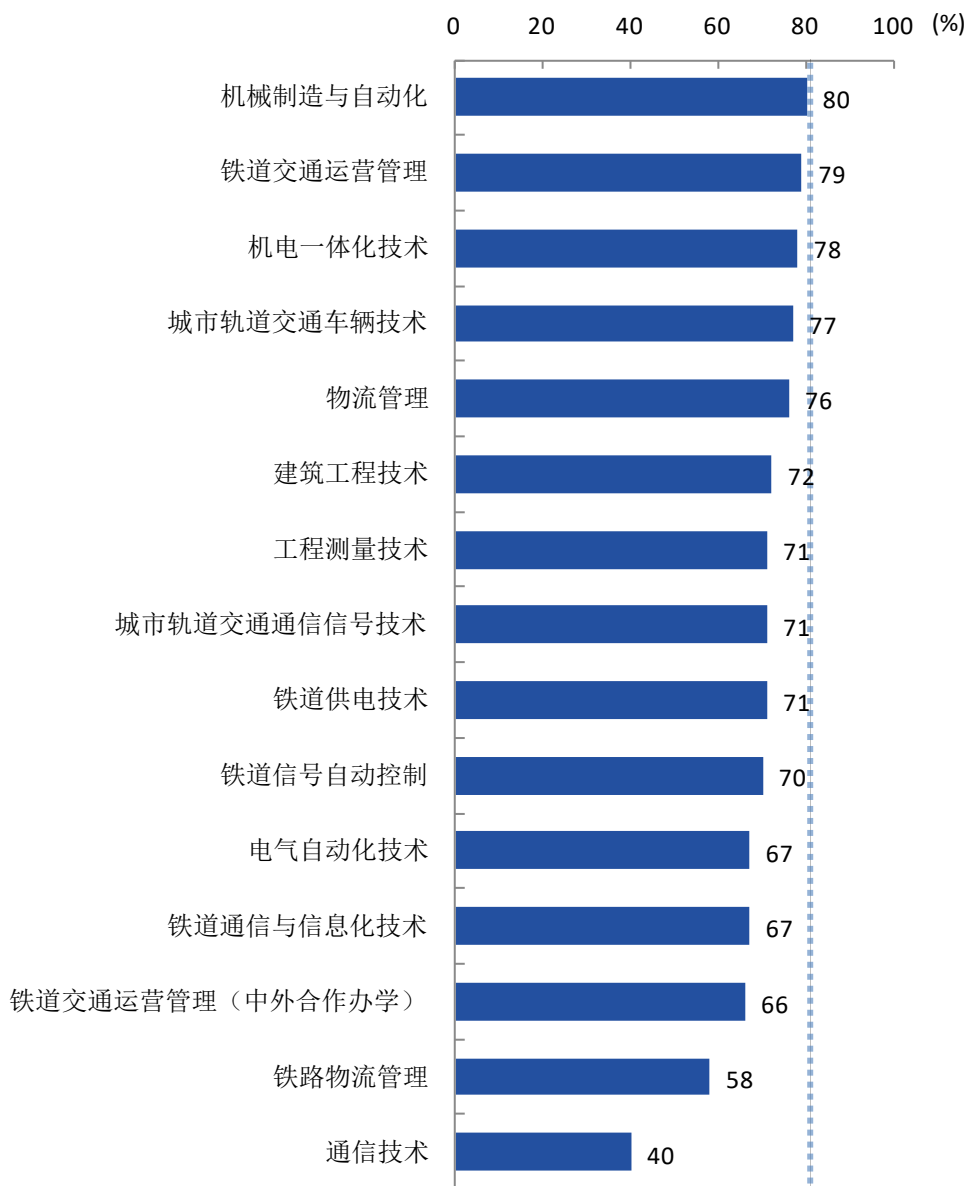


图 5-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。



续图 5-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 对学校的总体满意度评价

本校 2019 届毕业生对母校的总体满意度为 94%，毕业生对母校的整体满意度评价较高。

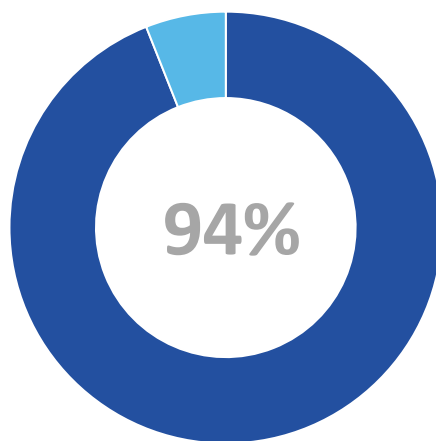


图 5-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院及专业对学校的满意度

本校 2019 届各学院毕业生对母校的满意度均在 90%以上，可见各学院毕业生对母校的满意度均较高。

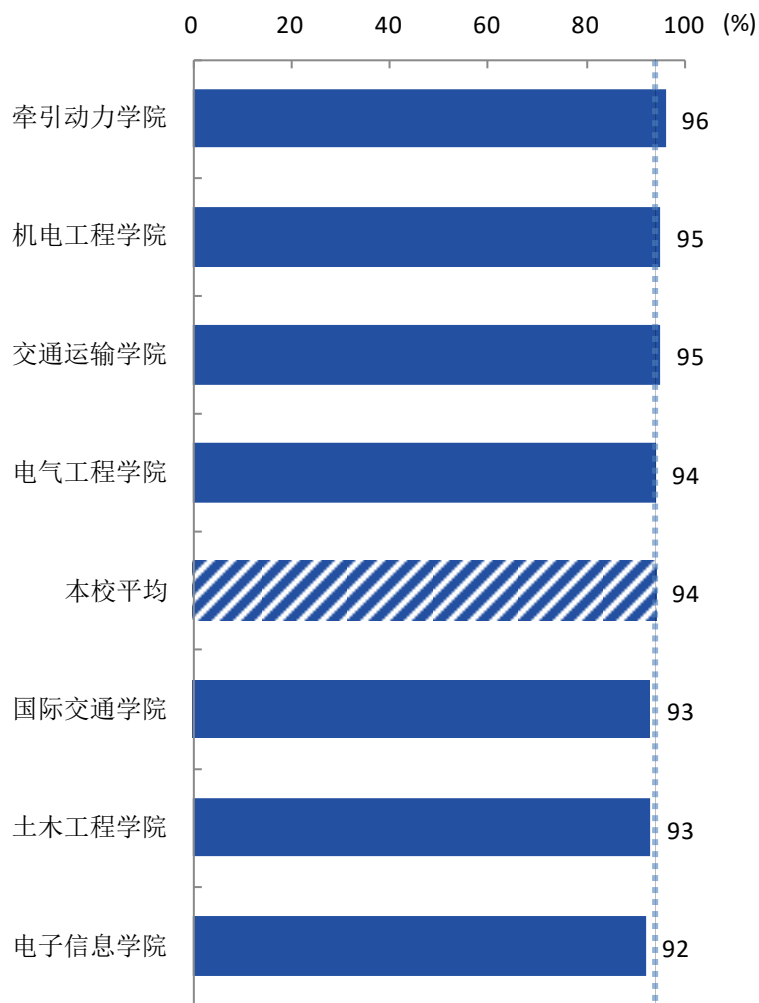


图 5-5 各学院毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生对母校满意度较高的专业是城市轨道交通工程技术、建筑工程技术、电气化铁道技术、铁道通信与信息化技术（均为 100%），对母校满意度较低的专业是工程测量技术（78%）、通信技术（82%）。

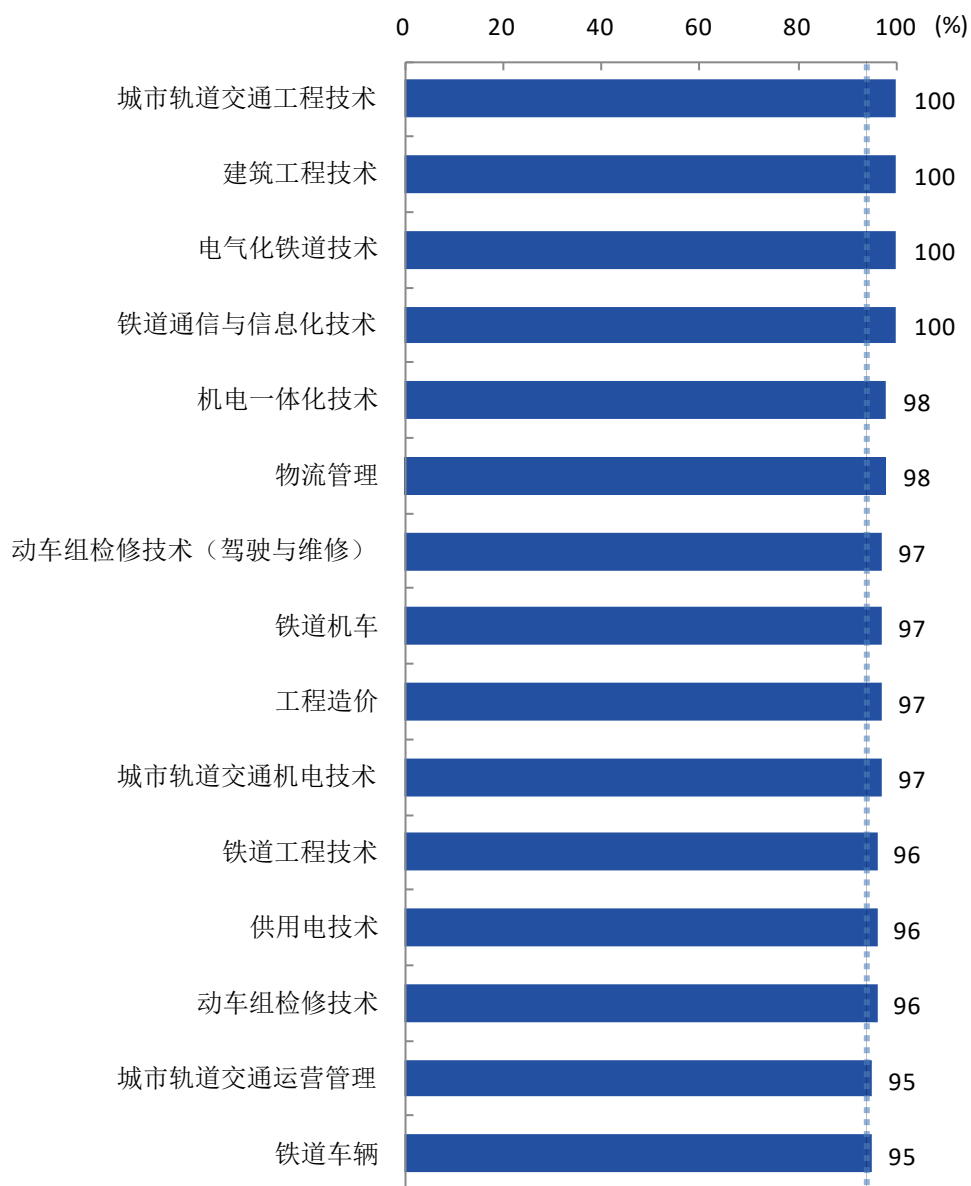
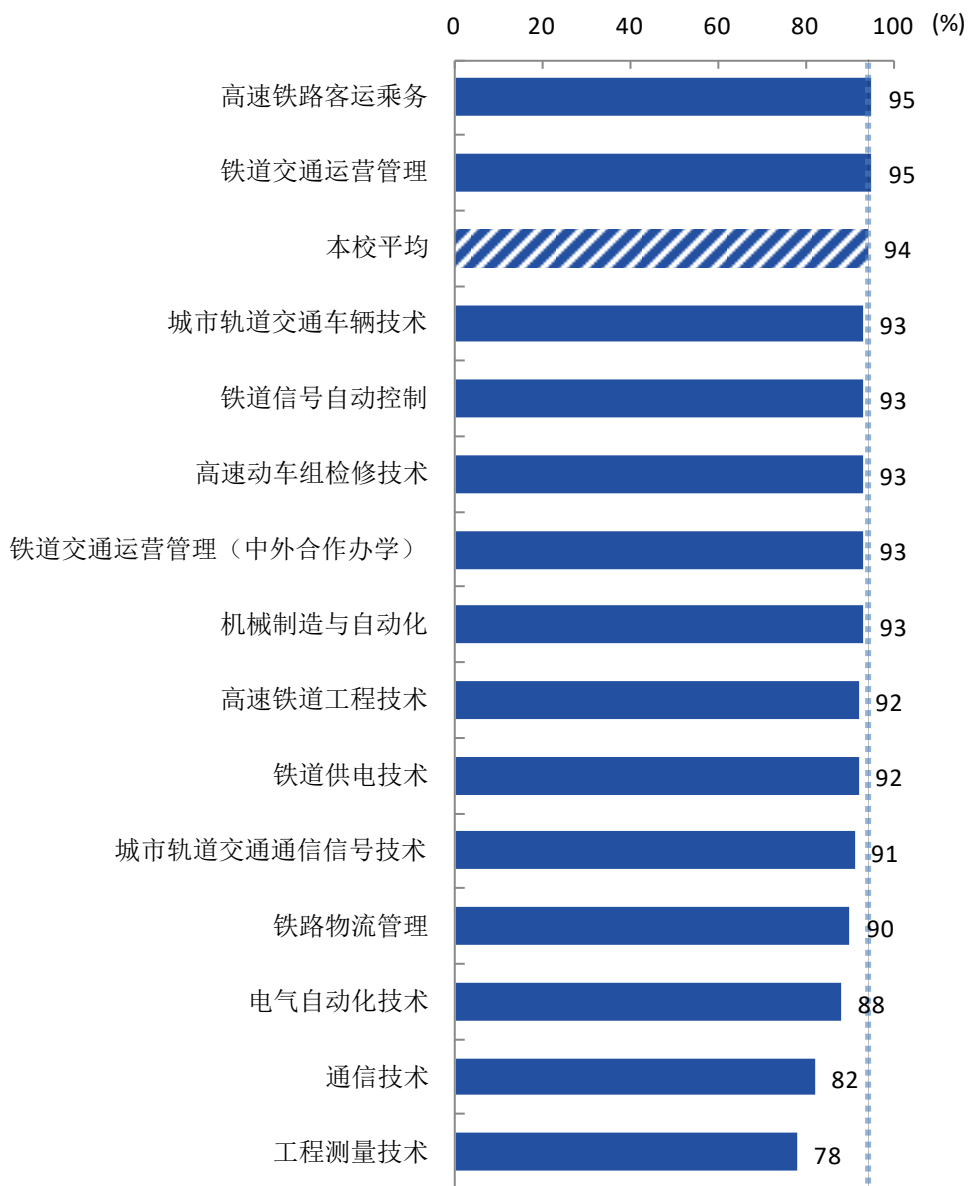


图 5-6 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。



续图 5-6 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 就业对教学的反馈

1. 总体教学满意度评价

本校 2019 届毕业生对母校的教学满意度为 95%。毕业生对母校教学工作的评价较高，体现出本校教学工作开展情况较好，得到了毕业生的认可。

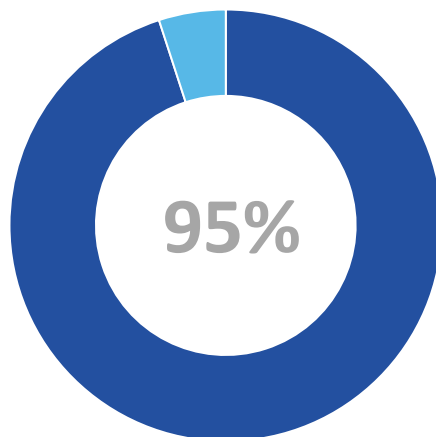


图 5-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业毕业生的教学满意度

本校 2019 届各学院毕业生对教学的教学满意度评价均在 90%以上；其中，交通运输学院、牵引动力学院对教学的教学满意度评价（均为 96%）最高。

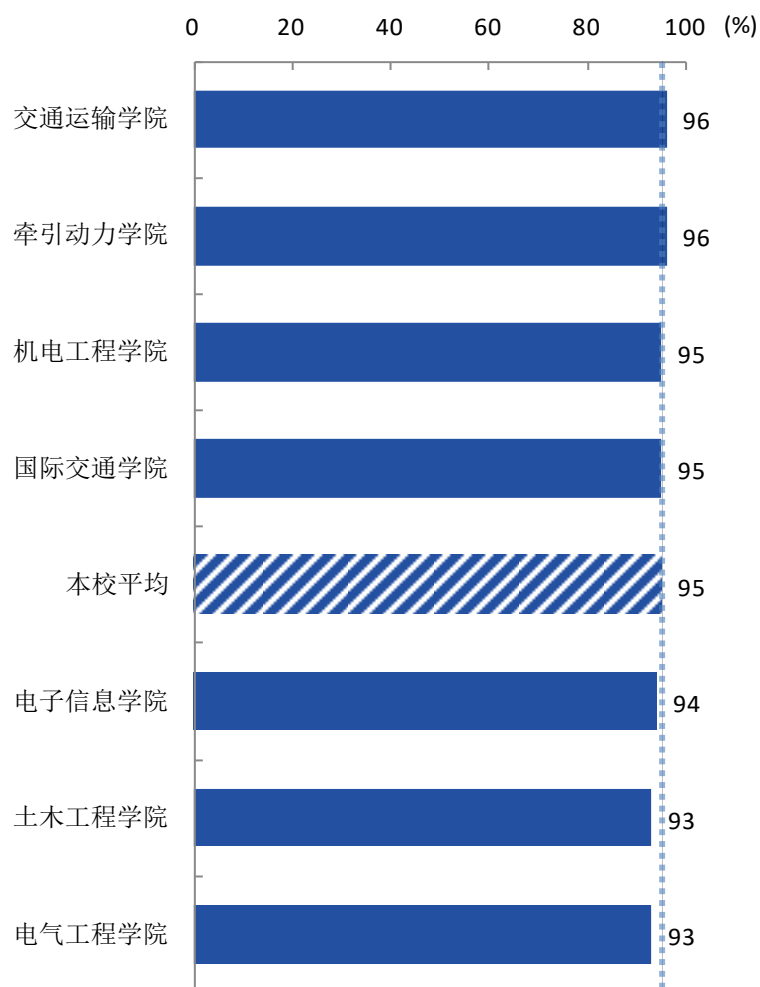


图 5-8 各学院毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生教学满意度较高的专业是城市轨道交通工程技术、建筑工程技术、电气化铁道技术、铁道通信与信息化技术、通信技术（均为 100%）；教学满意度较低的专业是工程测量技术（80%），该专业毕业生认为教学需要改进的主要方面是实习和实践环节不够（43%）、课程内容不实用或陈旧（39%）。学校可根据学生反馈，进一步改善实习实践环节，根据社会需求及时调整课程设置，更新课程内容。

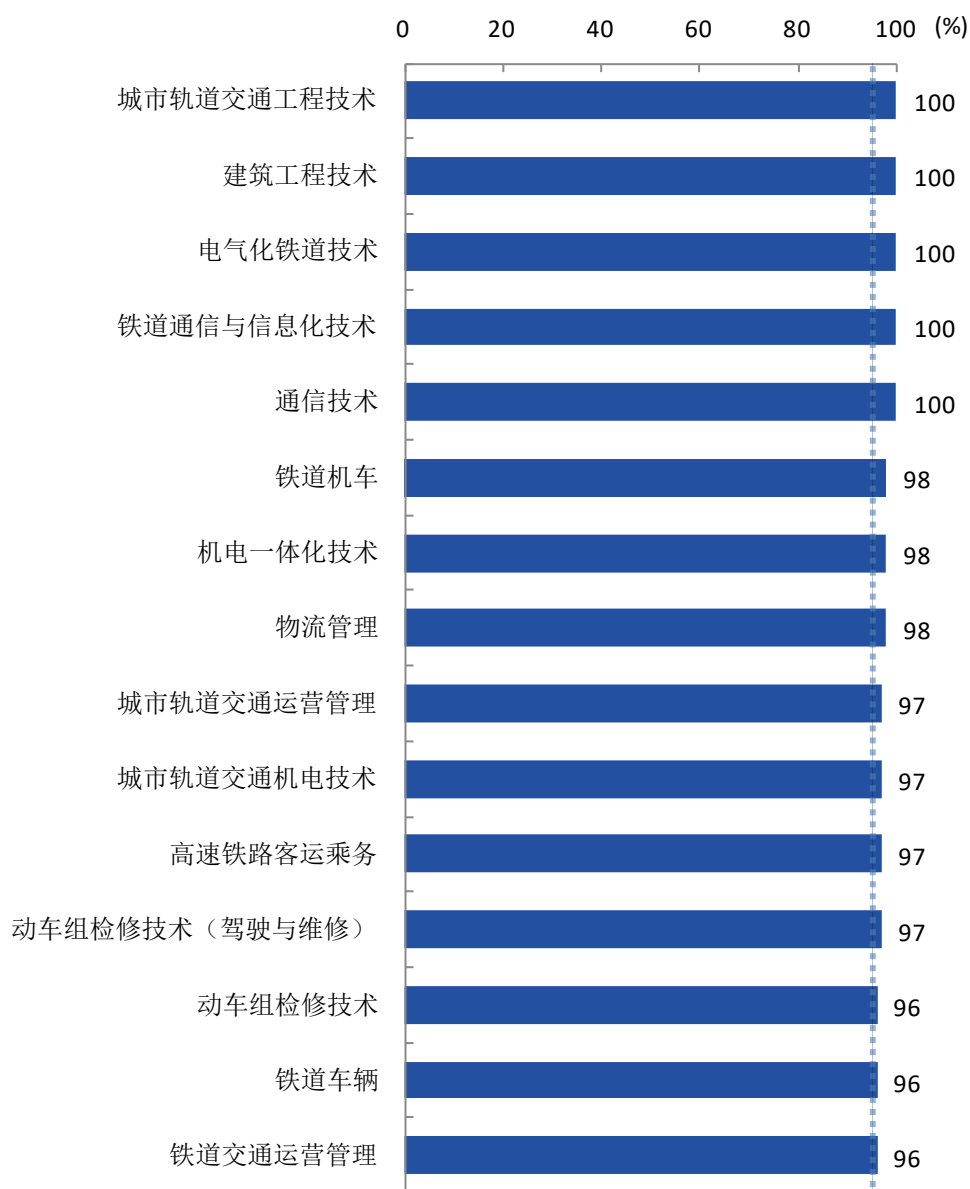
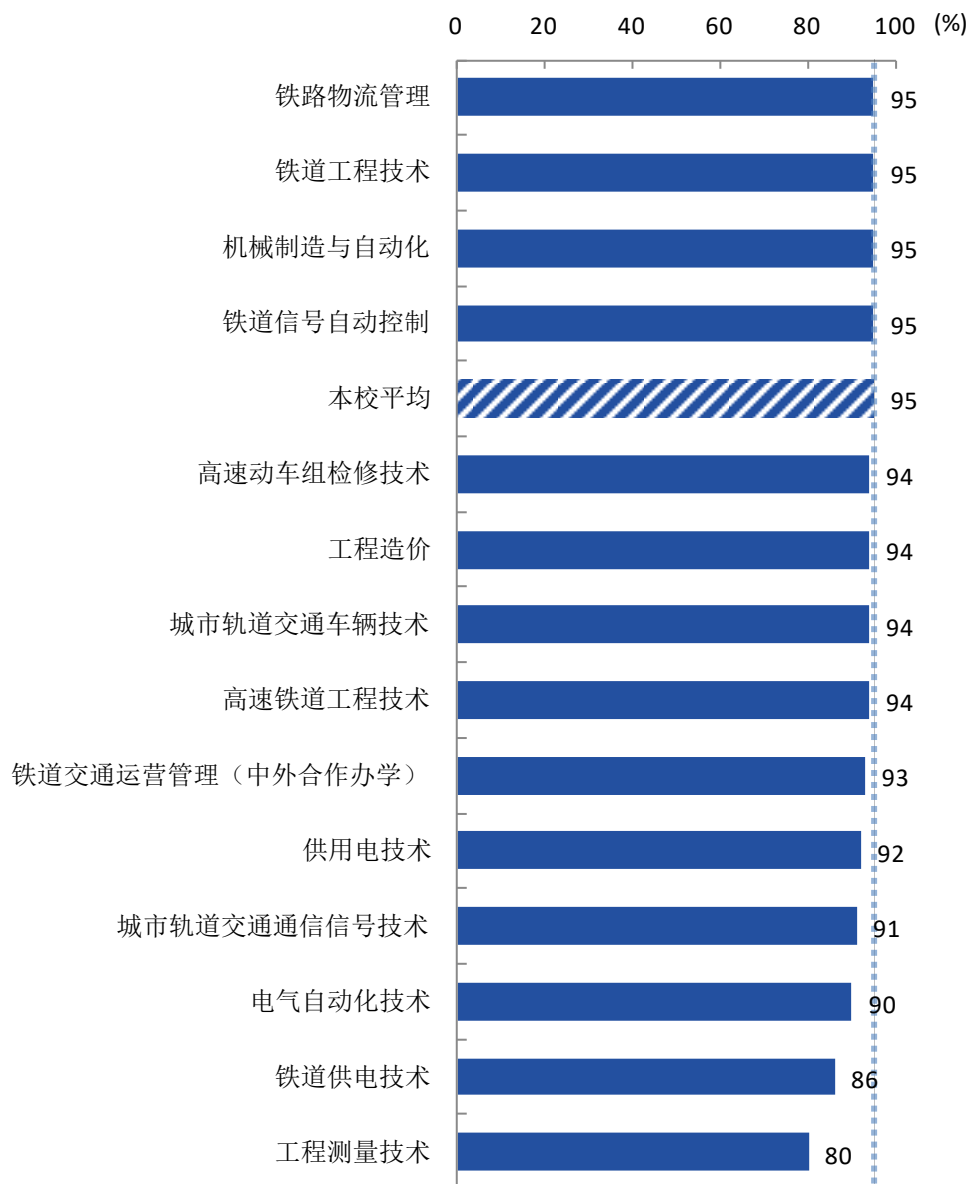


图 5-9 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。



续图 5-9 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（三）通用能力培养

1. 工作中最重要的通用能力

本校 2019 届毕业生认为工作中最重要的通用能力是“沟通与交流能力”（79%），其次是“团队合作能力”（77%）。

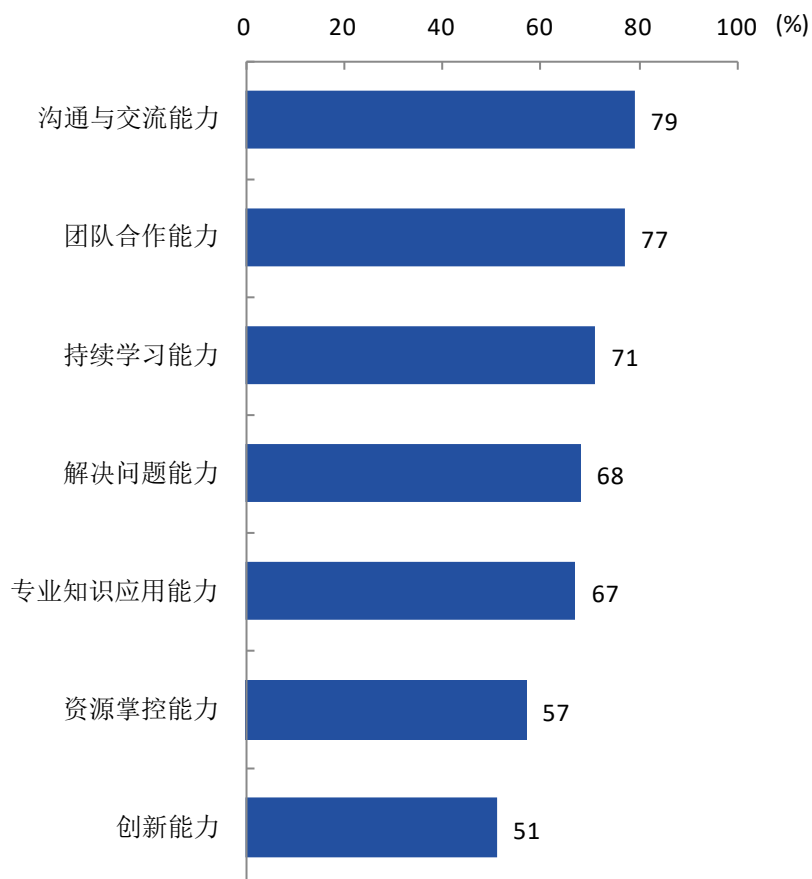


图 5-10 工作中最重要的通用能力（多选）

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 母校学习经历对通用能力的影响

本校 2019 届毕业生受母校学习经历影响明显比例¹较高的通用能力是团队合作能力（67%）、专业知识应用能力（66%）、解决问题能力（65%）、沟通与交流能力（64%）等。

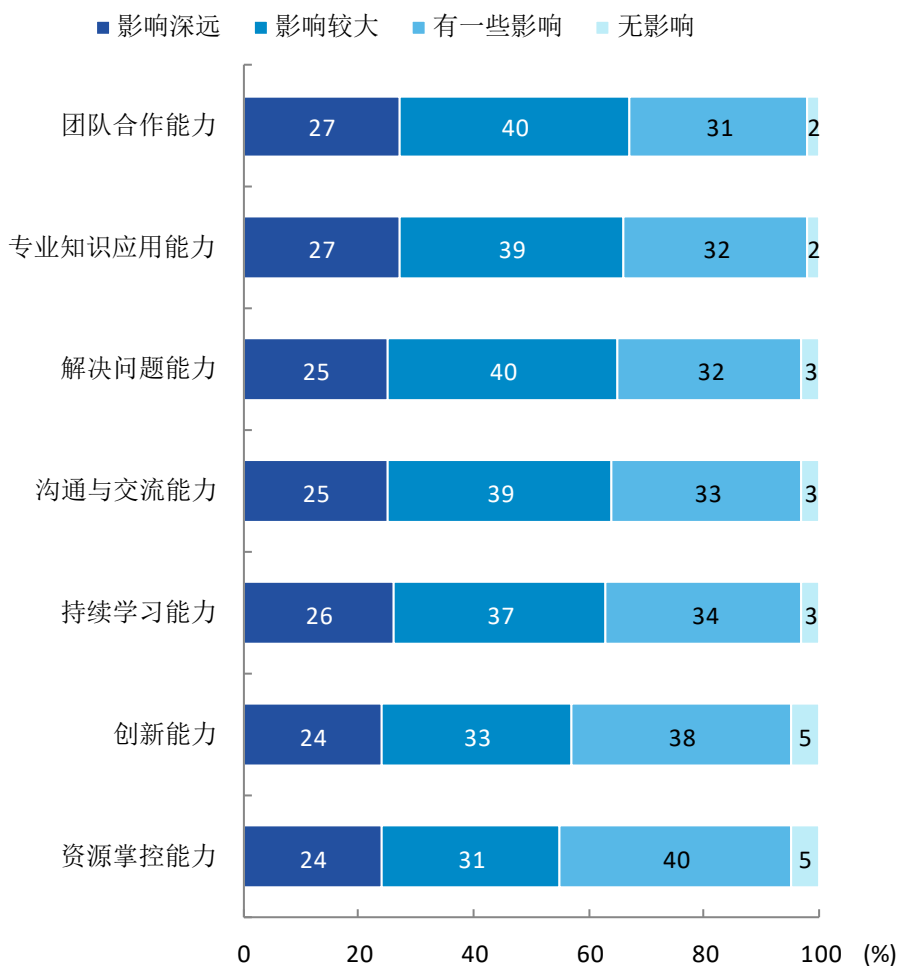


图 5-11 母校学习经历对各项通用能力的影响

数据来源：麦可思-西安铁路职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

¹ 影响明显比例：是指影响深远和影响较大比例之和。

二 改进措施

1. 紧跟市场需求，优化专业设置。

近年来，随着城市轨道交通的不断发展，人工智能、大数据等前沿技术助力行业设计最优线路、最大化线路运载效率，加速城市轨道交通的智能化程度，延伸出轨道交通行业的无人驾驶、智能值守、智能检修等新业态。我校将持续实施“就业—招生”的联动机制，根据社会需求及时调整专业设置及各专业的招生规模，参照岗位要求改革教学内容，校企合作制订人才培养方案，持续关注轨道交通行业新的发展态势，积极服务行业企业和区域经济建设，也为毕业生充分就业、高质量就业奠定良好基础。

2. 坚持能力本位，重视创新能力培养。

从毕业生对学校通用能力培养的评价来看，本校 2019 届毕业生受母校学习经历影响明显比例较高的通用能力是团队合作能力（67%）、专业知识应用能力（66%）、解决问题能力（65%）、沟通与交流能力（64%），而在校学习经历对“资源掌控能力”、“创新能力”等方面的影响相对较小。与此同时，本校 2019 届毕业生认为创新创业教育最需要改进的地方是“创新创业实践类活动不足”（38%），其次是“创新创业教育课程缺乏”（33%）。

对此，我校将依据毕业生的反馈，针对我校人才培养理念，结合我校办学特点，在培养方案、课程体系、教学方法和管理制度等方面将改革持续向纵深推进，进一步促进专业教育与创新创业教育深度融合，将创新创业教育贯穿人才培养全过程。另一方面，本校将积极组织创新创业实践活动，大力开展创新创业竞赛，通过校园活动培养提升毕业生的创新创业意识和能力，着力培养身心健康、具有创新能力适应地方经济社会发展的高层次人才。